



DELIBERAZIONE N. 2024 - 29

OGGETTO: 5 APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDI DI PRODUTTIVITA` ANNO 2020

Reggio Emilia, questo giorno 24 (ventiquattro) del mese di maggio dell'anno 2024 nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani 9/1 Reggio Emilia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2021/5 del 25/02/2021, si è riunito alle ore 9,30 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

N.	Componenti	Carica	Presenti	Assenti
14	MARIELLA MARTINI	Presidente	X	
15	SIMONE CAPRARI	VicePresidente	X	
16	GIULIA NOTARI	Consigliere	X	
			3	--

Assistono alla seduta il Direttore dell'Azienda: Nadia Manni

e il segretario verbalizzante: Anna Maria Lacala

Il Presidente MARIELLA MARTINI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDI DI PRODUTTIVITA` ANNO 2020

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente di ASP Reggio Emilia Città delle persone triennio 2019-2021 sottoscritto unilateralmente dall'Azienda in data 31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, che aveva durata triennale fino a tutto il 31 dicembre 2021, conservando efficacia fino alla sottoscrizione di nuovo CCDI e rinnovandosi tacitamente di anno in anno fatta salva formale disdetta di una delle parti;

RICHIAMATI in particolare:

l'art. 2 comma 3 che prevede che le modalità di ripartizione e destinazione delle risorse siano in ogni caso determinate con cadenza annuale;

l'art. 4 comma 1 che prevede che le risorse economiche da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti dal Contratto vengano determinate annualmente dall'Azienda, oltre che nel rispetto della disciplina del CCNL, e dalla normativa vigente in materia di contenimento della spesa destinata alla contrattazione integrativa

l'art. 4 comma 2 che prevede che le modalità di utilizzo siano determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale nel rispetto della disciplina del CCDI, del D.lgs. n. 165/2001, nonché in coerenza con quanto previsto dal Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance adottato dall' Azienda

VISTO lo Statuto aziendale che, all'art. 25 comma 4 lettera i), indica fra gli atti da adottarsi da parte del Consiglio di Amministrazione, le linee direttive da affidare alla delegazione trattante per la contrattazione sindacale nonché l'autorizzazione per la sottoscrizione definitiva degli accordi sindacali rispondenti alle linee stesse;

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 2022/51 del 28.11.2022 e n. 2023/58 del 03.10.2023 con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 2022/22 del 27.05.2022 con la quale si affidavano alla Delegazione trattante di parte pubblica linee direttive per procedere alla definizione dell'accordo di ripartizione del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2020 ed in particolare:

- la quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2020 destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi, sia quella accantonata nel corrispondente bilancio consuntivo, derivante dalle risorse stabili e dalle economie del Fondo delle posizioni organizzative

- si confermi, laddove condiviso dalle OO.SS. il modello di valutazione definito per gli anni precedenti, in considerazione del fatto che l'applicazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance ha riguardato prioritariamente la definizione degli obiettivi e la relativa rendicontazione da parte dei Dirigenti, e delle Posizioni Organizzative, essendo di più complessa attuazione per il personale dei livelli

DATO ATTO CHE:

- il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale della dirigente dell'Area Risorse n. 2020/431 del 14.12.2020, nel rispetto di quanto previsto dall' art. 23 del D. lgs.75/2017 e dall' art. 67 del CCNL 21.05.2018 "Fondo risorse decentrate: costituzione", comma 1, primo e secondo periodo e comma, nella misura quantificata in euro 1.482.612,52;
- le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, invariate rispetto all'anno precedente, sono state determinate in euro 136.219,69;
- la somma del Fondo Risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2020 è pari a euro **1.618.832,21**, corrispondente, al netto delle voci escluse dai limiti di spesa, a euro **1.563.355,01** e rispetta il limite di spesa dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 (euro 1.640.341,00);
- La costituzione del Fondo è stata positivamente certificata dall'Organo di Revisione contabile con nota in atti al PG 18369 del 31.12.2020;

VISTO il documento allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale avente per oggetto: "*IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020*", sottoscritto in data 02.11.2023 ed in atti al PG 12258 del 03.11.2023, da cui si evince che:

- la quota di Fondo risorse decentrate erogata nel 2020 per le voci: indennità di turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori), maggiorazione rimandato riposo, indennità mancato riposo, P.E.O. in assegnazione, indennità di comparto, indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità e di particolari attività o responsabilità assegnate ai dipendenti collocati in categoria B, C, D che, per l'anno 2020, sono state individuate con determinazione dirigenziale n. 2020/221 del 23.06.2020, nel rispetto dei criteri definiti dal CCDI aziendale complessivamente Euro 1.261.308,46;
- la quota erogata e/o accantonata per la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative e Alte professionalità, assomma complessivamente a Euro 130.297,82;
- la quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2020, destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi, è composta dalle sole risorse stabili, tale quota è pari a 211.272,13 euro,

oltre a 4.520,05 euro di economie derivanti Fondo Posizioni organizzative, per un importo complessivo pari a 215.792,18 euro;

- anche per l'anno 2020, la modalità di valutazione dell'apporto individuale di ciascun lavoratore al raggiungimento degli obiettivi di performance, approvati per l'anno 2020 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2020/66 del 18.12.2020, dia seguito a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e valutazione aziendale, conformemente a quanto già applicato per gli anni precedenti;

RILEVATO che la suddetta ipotesi di accordo relativa all'anno 2020 risponde alle vigenti disposizioni normative, nonché alle indicazioni di questo Consiglio;

VISTO l'art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 165/2001, innovato con il D.Lgs. 150/2009, che recita "A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";

DATTO ATTO che il Dirigente dell'area Risorse Umane e Finanziarie ha trasmesso, in data 26.03.2024 in atti al PG 3790, all'Organo di revisione contabile dell'Azienda l'allegata ipotesi di accordo, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

DATO ATTO ALTRESI' CHE l'erogazione delle risorse destinate a remunerare la produttività potrà avvenire solo a decorrere dalla data della sua definitiva sottoscrizione;

RITENUTO di autorizzare il Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e di autorizzarne la liquidazione da parte dell'Area Risorse Umane e Finanziarie;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore, ai sensi dell'art. 28 comma 6 dello Statuto aziendale;

RICHIAMATO l'art. 28 dello Statuto aziendale sulla validità e sullo svolgimento delle sedute che prevede, al comma 3, che il Consiglio deliberi a maggioranza assoluta dei votanti, prevalendo in caso di parità, il voto del Presidente e, al comma 5, che l'espressione del voto avvenga in forma palese, fatti salvi i casi in cui si tratti di questioni concernenti persone;

Si procede alla votazione in forma palese della presente deliberazione e il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei presenti

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. di approvare il documento allegato alla presente deliberazione, a costituirne parte integrante e sostanziale (allegato 1), recante a oggetto: “*IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020*”, sottoscritto in data 02.11.2023;
2. di dare atto che la suddetta ipotesi di accordo relativa all’anno 2020 risponde alle vigenti disposizioni normative, nonché agli indirizzi affidati alla delegazione trattante di parte pubblica da questo Consiglio;
di dare atto che il Dirigente dell’area Risorse Umane e Finanziarie ha trasmesso, in data 26.03.2024 in atti al PG 3790, all’Organo di revisione contabile dell’Azienda l’allegata ipotesi di accordo, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell’Economia e delle Finanze, d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
3. di dare altresì atto che l’erogazione delle risorse destinate a remunerare la produttività potrà avvenire solo a decorrere dalla data della sua definitiva sottoscrizione;
4. di autorizzare il Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell’accordo e di autorizzarne la liquidazione da parte dell’Area Risorse Umane e Finanziarie;
5. di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile;
6. di pubblicare la presente deliberazione all’Albo Pretorio on line dell’Azienda per la durata di 10 giorni consecutivi;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

Il Direttore
