

IPOSTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

Il giorno 02 del mese di novembre dell'anno 2023, presso la sede dell'Azienda in Via Martiri della Bettola 51 si sono incontrate:

- la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" composta, come da Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2022/51 del 28.11.2022 e n. 2023/58 del 03.10.2023, composta dalle seguenti persone:

Presidente: Dott.ssa Nadia Manni, Direttore

Componente: Dott. Teodoro Vetrugno Dirigente Area Risorse umane e finanziarie

Componente e verbalizzante: Dott.ssa Marika Franco, Responsabile Servizio Politiche del personale

- la delegazione in rappresentanza della parte sindacale nelle seguenti persone:

RSU

Blanco Natalia Leticia

Bondavalli Cristiano

Cacciamani Andrea

Congiu Luana

Ferrua Myriam

Foracchia Marco

Iori Andrea

Musella Antonio

Zeno Teresa

ASP Reggio Emilia



Prot. nr. 0012260
del 03/11/2023
Titolario 1.8 # 3/23

- i rappresentanti provinciali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL:
- Jukka Reverberi CGIL/FP

per definire il riparto delle risorse residue del Fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2021

In via preliminare le Parti richiamano il CCDI del personale non dirigente di ASP Reggio Emilia Città delle persone triennio 2019-2021 sottoscritto unilateralmente dall'Azienda in data 31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, che aveva durata triennale fino a tutto il 31 dicembre 2021, conservando efficacia fino

alla sottoscrizione di nuovo CCDI e rinnovandosi tacitamente di anno in anno fatta salva formale disdetta di una delle parti

Il CCDI all'art. 2 comma 3 prevede che le modalità di ripartizione e destinazione delle risorse sono in ogni caso determinate con cadenza annuale

Il CCDI all'art. 4 comma 1 prevede che le risorse economiche da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti dal Contratto vengono determinate annualmente dall'Azienda, oltre che nel rispetto della disciplina del CCNL, e dalla normativa vigente in materia di contenimento della spesa destinata alla contrattazione integrativa

Il CCDI all'art. 4 comma 2 prevede che le modalità di utilizzo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale nel rispetto della disciplina del CCDI, del D.lgs. n. 165/2001, nonché in coerenza con quanto previsto dal Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance adottato dall' Azienda

Le Parti convengono che anche per l'anno 2021, le ordinarie relazioni sindacali sono state principalmente concentrate sugli aspetti legati allo stato di emergenza dichiarato a seguito della diffusione del Covid 19, condividendo l'importanza delle azioni di prevenzione e contrasto alla pandemia, compresi gli screening ed il percorso vaccinale per il quale è stato previsto a favore dei lavoratori, il riconoscimento del tempo lavoro impiegato per la somministrazione del vaccino. Inoltre a partire dall'estate, con l'informazione della riduzione dei posti letto per anziani non autosufficienti prevista dal Contratto di Servizio e della conseguente necessità di adeguare in diminuzione gli organici di assistenza, è iniziato un confronto per il quale, su richiesta sindacale, è stato attivato un modello di partecipazione condivisa che mettesse al centro gli operatori., con l'avvio di un tavolo tecnico. Ciò non ha consentito di avviare la contrattazione dell'Accordo annuale di cui sopra che viene ora trattato, **pertanto in questa sede ricordano che:**

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale della dirigente dell' Area Risorse n. 2021/278 del 9.8.2021, nel rispetto di quanto previsto dall' art. 23 del D. lgs.75/2017 e dall' art. 67 del CCNL 21.05.2018 "Fondo risorse decentrate: costituzione", comma 1, primo e secondo periodo e comma 2, nella misura quantificata nell'allegato 1) del presente accordo quanto ad **Euro 1.485.993,17 di risorse stabili ed Euro 71.999,45 di economie del fondo straordinario dell'anno precedente per un totale di Euro 1.557.992,62.**



Le Risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, invariate rispetto all'anno precedente sono state determinate in misura pari ad **Euro 136.219,69**.

La somma del Fondo Risorse decentrate e delle Risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2021 è pari a euro 1.694.212,31, corrispondente, al netto delle voci escluse dai limiti di spesa, a euro 1.566.735,66 e rispetta il limite di spesa dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 (euro 1.640.341,00);

Il Piano della Performance relativo all'anno 2021 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2021/7 del 30.01.2021 ed è composto da n. 4 obiettivi gestionali assegnati alle Aree/Servizi dell'Azienda, ciascuno dei quali riportanti, tra gli altri:

- il centro di Responsabilità cui il singolo obiettivo gestionale risulta affidato e i Servizi Organizzativi eventualmente coinvolti;
- gli indicatori di performance (valori attesi, tempi di realizzazione, sistemi di verifica a consuntivo);
- lo specifico peso ponderale, attribuito in sede di approvazione dal Consiglio di Amministrazione, a indicarne la priorità rispetto agli indirizzi strategici aziendali;

Su mandato del Consiglio di Amministrazione, il Direttore Vicario, con propria determinazione dirigenziale n. 157 del 8.5.2021, aveva attribuito a ogni obiettivo le relative risorse umane, **con l'indicazione dei lavoratori coinvolti e il peso assegnato all'apporto di ciascuno per il raggiungimento dell'obiettivo**, assicurando che tutti i dipendenti dell'Azienda sono stati coinvolti nel corso del 2021 in almeno un obiettivo di performance;

La Delegazione trattante di parte pubblica, ha ricevuto dal Consiglio di Amministrazione che si è espresso con Deliberazione n. 2022/22 del 27.05.2022 **linee direttive** per procedere alla definizione degli accordi per la ripartizione del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2021 nel rispetto dei seguenti indirizzi:

- la quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2021 destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi, sia quella accantonata nel corrispondente bilancio consuntivo, derivante dalle risorse stabili e dalle economie del Fondo delle posizioni organizzative oltrechè, per il 2021, dalle economie dello straordinario anno 2020
- si confermi, laddove condiviso dalle OO.SS. il modello di valutazione definito per gli anni precedenti, in considerazione del fatto che l'applicazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance ha riguardato prioritariamente la definizione degli obiettivi e la relativa rendicontazione da parte dei Dirigenti, e delle Posizioni Organizzative, essendo di più complessa attuazione per il personale dei livelli

Le parti si danno reciprocamente atto che nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dal CCDI, nel corso del 2021 sono state attribuite ai lavoratori dipendenti di ASP le somme riferite ai seguenti istituti remunerati nel rispetto degli stanziamenti di bilancio, sia per la parte da finanziarsi con risorse giuridicamente ascrivibili al Fondo, sia per la parte da finanziarsi con risorse direttamente gravanti sul bilancio dell'Azienda e , quanto a somme da finanziarsi con risorse ascrivibili al Fondo, i seguenti importi

Istituto	Importo
Indennità di Turno	687.941,90
Reperibilità	8.022,81
Indennità condizioni lavoro (disagio)	2.062,30
Indennità condizioni lavoro (Rischio)	95.906,18
Indennità condizioni lavoro (maneggio valori)	406,10
Maggior. rimandato riposo	6.523,15
Indennità mancato riposo	1.490,68
Specifiche responsabilità	53.341,77
Progressione Economica Orizzontale	147.152,79
Indennità di comparto	215.582,37
FONDO RISORSE DECENTRATE	1.218.430,05

Gli importi sono stati singolarmente determinati ed erogati sulla base delle risultanze della rilevazione presenze per Turno, reperibilità maggior rimandato riposo, mancato riposo , le P.E.O. in assegnazione, l'Indennità di comparto come definita dal CCNL , le indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità e di particolari attività o responsabilità assegnate ai dipendenti collocati in categoria B, C, D che, per l'anno 2021, sono state individuate con determinazione dirigenziale n. 2021/158 del 8.5.2021, nel rispetto dei criteri definiti dal CCDI aziendale e corrisposte in misura frazionata mensile,

Le parti si danno reciprocamente atto che le somme di competenza del 2021 attribuite o accantonate per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti destinatari di Posizione Organizzativa, da erogarsi, rilevata la compatibilità con le disposizioni normative

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

contenute nel D.lgs.150/2009, trattandosi di riconoscimenti per prestazioni effettivamente rese e per la retribuzione di risultato da erogarsi sulla base dei risultati accertati a esito della valutazione effettuata sulla base del manuale di valutazione specificamente approvato, sono stati erogati e/o accantonati complessivamente Euro 111.077,93, e pertanto, vi è la possibilità, ai sensi di quanto previsto dal CCNL 2018 art.15 comma 7 e 67 comma 7 di portare a beneficio del fondo risorse decentrate 2021, limitatamente all'anno di riferimento, **le economie utilizzabili del fondo Posizioni organizzative pari ad Euro 24.721,89;**

Le parti concordano di utilizzare anche per l'anno 2021, il modello di valutazione dei lavoratori definito ed utilizzato per gli anni precedenti, ciò in considerazione del fatto che, anche nel corso del 2021, a causa dell'emergenza pandemica connessa al Coronavirus, non si è potuto completare la prevista introduzione di nuove schede valutative, di complessa attuazione per il personale dei livelli

Le parti concordano nell'individuare la quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2021, destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi in misura di Euro 260.202,07, proveniente dalle risorse stabili, cui si aggiungono Euro 71.999,45 provenienti dalle risorse variabili costituite da economie del fondo straordinario 2020 da utilizzarsi una tantum a favore del 2021, cui si aggiungono Euro 24.721,89 provenienti da economie relative al Fondo delle Posizioni organizzative, **per un importo complessivo pari a 356.923,41 euro;**

Le parti concordano

1. che, sulla base di quanto definito all'art. 6 del CCDI aziendale 2019-2021 sottoscritto in data 31.12.2020 iscritto al protocollo aziendale al n. 18379, una percentuale pari al 60% delle risorse finalizzate al trattamento accessorio sia destinata alla remunerazione del raggiungimento degli obiettivi (40%) e allo svolgimento degli ordinari programmi di attività garantiti dai lavoratori per assicurare il funzionamento dell'Azienda (20%) il restante 40% delle risorse sarà destinato alla valorizzazione degli apporti individuali
2. che, sulla base degli obiettivi di performance approvati per l'anno 2021 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2021/7 del 30.01.2021, si dia seguito a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e valutazione aziendale, conformemente a quanto già applicato per l'anno 2020 e si proceda dunque, a seguito della relazione finale OIV sul grado di raggiungimento degli obiettivi a remunerare l'apporto dei lavoratori coinvolti in tutti gli obiettivi di performance destinando:

alla performance organizzativa un importo complessivo pari a Euro 214.154,05 (60% di Euro

356.923,41) dei quali per il raggiungimento degli obiettivi Euro 142.769,36 (40%) e per il conseguimento degli ordinari piani di lavoro Euro 71.384,68 (20%)

alla performance individuale dei lavoratori Euro 142.769,36 (40% di Euro 356.923,41)

Le parti concordano

Che la quota destinata a remunerare la performance organizzativa in ordine al raggiungimento degli obiettivi del Piano delle performance Euro 142.769,36 sia individualmente ripartita

- in base alla rilevanza attribuita a ciascuna obiettivo
- in base alla rilevanza attribuita alla partecipazione del lavoratore alle azioni che compongono gli obiettivi,
- in base ai seguenti elementi: che il lavoratore sia stato dipendente a tempo indeterminato e/o a tempo determinato e abbia partecipato al conseguimento dell'obiettivo per almeno 6 mesi;
- che non abbia riportato sanzioni disciplinari nell'anno superiori al rimprovero scritto;
- che non abbia riportato valutazioni negative

Che la quota destinata a remunerare la performance organizzativa in ordine al conseguimento degli ordinari piani di lavoro Euro 71.384,68 sia individualmente ripartita

- in base ai seguenti elementi: che il lavoratore sia stato dipendente a tempo indeterminato e/o a tempo determinato e abbia partecipato all'attuazione dei piani di lavoro per almeno 6 mesi;
- che non abbia riportato sanzioni disciplinari nell'anno superiori al rimprovero scritto;
- che non abbia riportato valutazioni negative

Che la quota destinata a remunerare la performance individuale Euro 142.769,36 sia individualmente ripartita :

- in base scheda di valutazione individuale che prevede l'articolazione dei giudizi di valutazione Negativo, Positivo, Eccellente
- in base ai seguenti elementi: che il lavoratore sia stato dipendente a tempo indeterminato e/o a tempo determinato per almeno 6 mesi;
- che non abbia riportato sanzioni disciplinari nell'anno superiori al rimprovero scritto;
- che non abbia riportato valutazioni negative
- in caso di valutazione Eccellente ai sensi dell'art. 69 comma 2 del CCNL 2018 la quota individuale è maggiorata del 30% .

Al

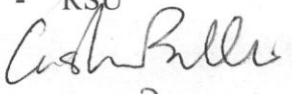
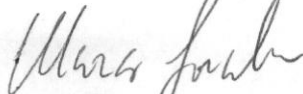

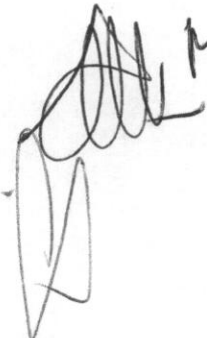
Che l'erogazione del salario accessorio associato alla performance, come sopra indicato, avvenga, una volta completato il ciclo della Performance, entro il trimestre successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato definito dalla presente ipotesi.

Letto, approvato e sottoscritto

- Delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA - Città delle Persone"

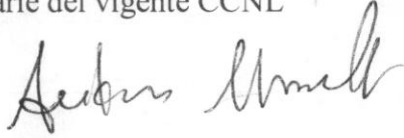
 

- RSU

- OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

CISC FP



FP CGIL



Allegato

ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	Fondo risorse decentrate	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE
	DESCRIZIONE	2020
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 1	Risorse stabili	
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
	RISPARM EX ART. 2 C. 3 D LGS 165/2001	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 e N. 1 CCNL 2008-09)	
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1 lett. L) CCNL 1998-2001)	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.3 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2, CCNL 2000-01)	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
	TOTALE RISORSE STABILI	
SUB TOTALE 1		1.553.433,80
al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		136.219,69
Importo consolidato netto		1.417.214,11
Comma 2 l'importo è stabilmente incrementato	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a. dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424,00
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b. differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna	8.053,20
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c. RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE	9.921,21
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett d. EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d Lgs. 165/01	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e. oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f. minori oneri per riduzione stabile personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo d'ingenza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g. stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett h. delle risorse stanziare dagli enti ai sensi dell'art. 5 lett a) Incremento dotazioni organiche	
	INCREMENTI RISORSE STABILI	65.398,41
SUB TOTALE 2		1.482.612,52
Comma 3 il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett a SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D) CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett b. RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART. 67 C 3 lett c SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett d RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, frazioni annue dopo cessazione	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett E Economie fondo straordinario confluite art. 14 CCNL 1,4,99, anno successivo	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett F Risorse di cui all'art. 54 CCNL 14,9,2000 MESSI NOTIFICATORI	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett G Personale case da gioco	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett H rinvia al comma 4	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett I rinvia al comma 5 lett B conseguimento obiettivi di performance	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett J rinvia ai commi 8 e 9	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett K oneri variabili personale trasferito (comma 2 lett E) per transf. Funz. con dim. Fondo proven.	
Comma 4 in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 4 INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
	ALTRI INCREMENTI RISORSE VARIABILI (indicare fonti di legge/contratto)	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
	INCREMENTI RISORSE VARIABILI	-
SUB TOTALE 3		1.482.612,52
	Risorse NON soggette al limite	
	ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
	ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 15 C.1 lett. K) CCNL 1998-2001, Art. 113 D Lgs. 50/2016	
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	
	RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D L. 10/2014)	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a. dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b. differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna	8.053
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)	
	Totale Risorse NON soggette al limite	55.477
	TOTALE RISORSE VARIABILI	-
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	1.482.612,52
	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	1.427.135,32
	TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020	136.219,69
516	TOTALE PER VERIFICA LIMITI DI SPESA ART. 23 COMMA 2 D LGS. 75/2017	1.563.355,01
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020	1.618.832,21

Handwritten signatures and initials on the right margin of the document.