



A. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

MODULO I : Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo destinato al trattamento accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale, è stato costituito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che recita: *"...a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale , anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*, con Determinazione dirigenziale n. 2020/431 del 14.12.2020 del dirigente Area risorse come segue:

- Fondo Risorse decentrate Euro 1.482.612,52
- Fondo risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa Euro 136.219,69

La somma del Fondo Risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2020 corrisponde ad un totale di Euro 1.618.832,21

La somma del Fondo Risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2020, al netto delle voci escluse dai limiti di spesa corrisponde ad un totale di Euro 1.563.355,01 importo che rispetta il limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 (Totale Risorse decentrate anno 2016 Euro 1.640.341,00)

Per esso è stato acquisito il parere positivo e la certificazione dell'Organo di revisione contabile, in atti al PG 18369 del 31.12.2020.

Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In applicazione di quanto previsto dal CCNL 21.05.2018 art. 67 "Fondo risorse decentrate : costituzione" comma 1 primo periodo che recita: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e*

le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.” , è stato determinato l'ammontare complessivo delle Risorse stabili certificate per il 2017 pari ad Euro 1.553.433,80

In applicazione di quanto previsto dall'art. 67 comma 1 secondo periodo: “Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017, per incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;”: l'importo destinato per l'anno 2017 alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative era pari ad Euro 136.219,69, la differenza fra gli importi originariamente stanziati per le alte professionalità e quello destinato nel 2017 confluisce nell'importo consolidato che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi risulta pari ad Euro 1.417.214,11

ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	Fondo risorse decentrate	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE
	DESCRIZIONE	2019
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 1	Risorse stabili	
A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori17, come certificate dal collegio dei revisori	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
	TOTALE RISORSE STABILI	-
SUB TOTALE 1		1.553.433,80
al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		136.219,69
Importo consolidato netto		1.417.214,11

In applicazione dell'art. 67 comma 2 l'importo consolidato è incrementato: *Let. b) da un importo pari alle differenze a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel*

fondo a decorrere dalla medesima data: l'importo relativo al 2018 pari ad Euro 8.053,20 è stato computato a stabile incremento del Fondo

In applicazione dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 l'importo consolidato è incrementato: *Let. c) dall'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni AD personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno* ; l'importo corrispondente a tali voci calcolato in riferimento al personale cessato dal servizio nel corso del 2017 è stato quantificato in Euro 5.258,24 e va computato a stabile incremento del Fondo 2018, l'importo corrispondente a tali voci calcolato in riferimento al personale cessato dal servizio nel corso del 2018 è stato quantificato in Euro 2.571,66 ed è stato computato a stabile incremento del Fondo 2019, in aggiunta a quello già calcolato l'anno precedente.

Ai sensi dell'art. 67 comma 2 Lett. a) del CCNL 21.05.2018 "Fondo risorse decentrate: costituzione" che prevede incrementi stabili dell'importo consolidato e precisamente: *Let. a) di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno 2019* : tale importo calcolato dal Servizio Gestione amministrativa del personale è risultato essere il seguente: $n. 570 \times \text{Euro } 83,20 = \text{Euro } 47.424,00$

Comma 2 l'importo è stabilmente incrementato	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424,00
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna	8.053,20
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CES	7.829,90
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett D EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d.Lgs. 165/01	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e: oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f minori oneri per riduzione stabile personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo dirigenza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g: stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett h delle risorse stanziare dagli enti ai sensi dell'art. 5 lett a) Incremento dotazioni organiche	
	INCREMENTI RISORSE STABILI	63.307,10
SUB TOTALE 2		1.480.521,21

Sezione II: Risorse variabili

Nel 2020 non sono state finanziate risorse variabili soggette a limite: in particolare non è stata prevista l'integrazione di cui all'Art. 15, comma 2 CCNL 98-01.

Comma 3 il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett a SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett b RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett c SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett d RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, frazioni annue dopo cessazione	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett E Economie fondo straordinario confluite art. 14 CCNL 1.4.99 , anno successivo	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett F Risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.9.2000 MESSI NOTIFICATORI	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett G Personale case da gioco	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett H rinvia al comma 4	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett I rinvia al comma 5 lett B conseguimento obiettivi di performance	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett J rinvia ai commi 8 e 9	
Comma 4 In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett K oneri variabili personale trasferito (comma 2 lett E) per trasf. Funz. con dim. Fondo proven.	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 4 INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
	ALTRI INCREMENTI RISORSE VARIABILI (indicare fonti di legge/contratto)	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
	INCREMENTI RISORSE VARIABILI	-

Sezione III: Decurtazioni del fondo

Ognuna delle due Aziende oggi unificate in ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone aveva determinato il Fondo 2015 con riferimento all'anno 2010 comprensive di un importo unico consolidato riferito all'anno 2003, dagli incrementi di parte fissa determinati dai CCNL 2002-5, 2004-5, 2006,9, della riduzione stabile dello straordinario operata fin dall'applicazione del CCNL 1998-2001, dalla RIA ed Assegni ad personam del personale cessato precedentemente il 2010, e di quello cessato nel 2014. Nella determinazione delle Risorse fisse per il 2016 si era tenuto conto del valore totale delle Risorse fisse dei fondi RETE ed O.S.E.A. 2015, tale valore era stato incrementato per la RIA e gli assegni ad personam del personale cessato nel 2015 (Euro 3.997), quindi erano state apportate decurtazioni per adeguamento al Fondo 2015, ex. art. 1 c. 236 L. 208/2015 in pari misura (Euro 3.997).

Nella costituzione del Fondo 2017 in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 le Risorse fisse erano state decurtate di Euro 5.559.

Tali decurtazioni sono quindi già state considerate all'interno dell'importo consolidato di cui sopra e non ne vengono apportate di ulteriori.

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	Euro	1.482.612,52
Risorse variabili	Euro	0
Totale delle somme soggette a vincolo	Euro	1.427.135,32
Risorse variabili non soggette a vincolo	Euro	0
Fondo Risorse decentrate	Euro	1.482.612,52
Fondo Posizioni Organizzative	Euro	136.219,69
Totale	Euro	1.618.832,21

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Risorse Decentrate

All'esterno del Fondo Risorse decentrate vengono allocate le risorse destinate alla Retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, in un importo pari alla decurtazione delle risorse

stabili consolidate, in misura pari ad Euro 136.219,69. Ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 21.5.2018 esse sono corrisposte a carico dei bilanci. Si precisa che l'articolazione del Piano dei Conti, previsto a livello regionale per le ASP dell'Emilia Romagna, non prevede una suddivisione delle voci di retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative distinti dalle risorse decentrate.

MODULO II : Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate 2020 a certificazione

I seguenti istituti contrattuali, aventi natura obbligatoria, restano esclusi dalla negoziazione:

- Art. 16 CCNL 21.05.2018 (Art. 5 CCNL 31.03.1999) Progressioni Economiche Orizzontali già in assegnazione
- Art. 33 CCNL 22.1.2004 Indennità di comparto

Inoltre l'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2020 non interviene su materie già precedentemente negoziate in sede di sottoscrizione del CCDI normativo 2019-2021 per gli istituti applicabili successivamente alla sottoscrizione unilaterale da parte dell'Azienda in data 31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, e quindi per tutto il 2020, per i seguenti istituti:

- Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festive e notturno-festivo, rimandato riposo e mancato riposo, maneggio valori.
- Indennità per attività svolte in condizioni di particolare disagio
- Indennità per specifiche responsabilità
- Compensi per addetti URP e archivisti informatici e formatori professionali
- Progressioni Economiche Orizzontali
- Incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e i compensi professionali degli avvocati ai sensi dell'art. 9 Legge 114/2014

L'Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2020 è relativa al solo utilizzo delle risorse per l'anno 2020 in conformità ai criteri e secondo le indennità stabilite dal CCDI normativo 2019-2021 per gli istituti applicabili successivamente alla sottoscrizione unilaterale da parte dell'Azienda in data 31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, e dei CCNL Funzioni Locali, oltre che da specifiche norme di legge e dai vigenti CC.CC.NN.LL. ed alla identificazione delle risorse disponibili per la produttività dei servizi ed alle modalità di riparto per l'assegnazione alla performance organizzativa ed individuale.

In relazione alla Retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni organizzative il cui ammontare calcolato in Euro 136.219,69 ha decurtato il valore del Fondo Risorse decentrate, restano escluse dalla contrattazione le somme di cui all'Art. 15 CCNL 21.05.2018 Retribuzione Posizione e Risultato PO che corrispondono nel 2020 ad Euro 130.297,82, mentre si conviene di portare ad incremento delle risorse decentrate disponibili alla contrattazione le economie del Fondo delle Posizioni Organizzative pari ad Euro 4.520,05.

Sezione II: Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate 2020 a certificazione

Sono regolati dall'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate 2020 sottoposto a certificazione le seguenti destinazioni:

- Art. 68 comma 2 lett a) e b) CCNL 21.05.2018: premi correlati alla performance organizzativa, premi correlati alla performance individuale.

per tale destinazione sono resi disponibili Euro 211.272,13 oltre ad Euro 4.520,05 di economie del Fondo Posizioni organizzative come sopra indicato, per un totale di Euro **215.792.18**.

Sezione III: Destinazioni ancora da regolare

- Nessuna

Sezione IV: Sintesi delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate da sottoporre a certificazione

Destinazione poste anno fondo 2020	Euro
Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo (ex CCNL 14.09.2000 art. 22, 37 , CCNL 22.01.2004 art. 41, art. 23 CCNL 21.05.2018, art. 30 CCNL 16.11.2022)	700.900,23
Indennità di reperibilità (ex art. 23 CCNL 14.09.2000, CCNL 05.10.2001 art. 11; art. 24 CCNL 21.05.2018)	9.802,58
Indennità per attività svolte in condizioni di particolare disagio (ex CCNL 01.04.1999 art. 17 comma 2 lettera e; CCNL 21.05.2018 Art. 70-bis)	382,00
Indennità di rischio (ex CCNL 14.09.2000 art. 22, 37 , CCNL 22.01.2004 art. 41, art. 23 CCNL 21.05.2018, art. 30 CCNL 16.11.2022)	98.186,35
Art. 17 comma 2 lett d CCNL 1.4.1999 Maneggio valori	367,35
Art. 17 comma 2 lett d CCNL 1.4.1999: Maggiorazione per rimandato	9.813,82

riposo e mancato riposo	
Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018: Indennità per specifiche responsabilità e comma 2 lett b): compensi per addetti URP e archivisti informatici e formatori professionali	57.645,61
Art. 16 CCNL 21.05.2018 Progressioni Economiche Orizzontali	166.310,78
Art. 33 CCNL 22.1.2004 Indennità di comparto	217.899,74
TOTALE	1.261.308,46
Art. 68 comma 2 lett a) e b) CCNL 21.05.2018: premi correlati alla performance organizzativa e individuale	215.792,18
TOTALE	Euro 1.477.100,64

Sezione V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Art. 15 CCNL 21.05.2018 Retribuzione Posizione e Risultato Posizioni Organizzative	Euro 131.699,64
--	-----------------

Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Si dà evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) Le destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa (PEO e Indennità di comparto pari ad Euro 384.210,52 (26,01% del totale) sono coperte da risorse aventi natura fissa e continuativa che rappresentano il 103,89% del totale delle risorse complessive soggette a limite ed il 100% delle risorse complessivamente disponibili per il 2020. Anche le Retribuzioni relative alle PO sono coperte dalle risorse aventi natura certa e continuativa individuate nello specifico Fondo.
- b) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva e meritocratica degli incentivi economici con valutazione del merito ed effettiva differenziazione, in particolare tutte le voci di indennità erogate sono correlate all'effettivo esercizio dei corrispondenti istituti contrattuali cui sono correlate e/o commisurate, inoltre le voci di premialità saranno attribuite sulla base di un sistema che prevede misurazione di indicatori di efficienza ed efficacia e valutazione specifica del raggiungimento degli obiettivi affidati e, ciò nell'ambito del Sistema Aziendale di valutazione dei risultati come risultante dagli specifici atti adottati
- c) Nell'anno 2020, stante la precedente sottoscrizione di Contratti ed accordi da parte della Delegazione Trattante, avvenuta conformemente alle autorizzazioni ricevute, con Determinazione Dirigenziale n. 2020/495 del 31.12.2020 si è provveduto ad attribuire Progressioni Economiche orizzontali a n. 3 dipendenti, rispettando i seguenti criteri:
 - a. Attribuzione in modo selettivo ad un numero di dipendenti non superiore al 50% di quello dei potenziali destinatari (potenziali destinatari: 6);
 - b. Individuazione, fra i criteri per l'attribuzione, delle risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio precedente e la valorizzazione dei percorsi formativi

intrapresi dai dipendenti inseriti in progetti di affiancamento formativo e di aggiornamento professionale, anche presso altri enti in posizione di comando.

MODULO III : Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il fondo dell'anno precedente

ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	Fondo risorse decentrate	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett a	DESCRIZIONE	2019	2020
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 1	<i>Risorse stabili</i>		
A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori17, come certificate dal	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)		
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)		
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
		TOTALE RISORSE STABILI	-

collegio dei revisori			
SUB TOTALE 1		1.553.433,80	1.553.433,80
al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		136.219,69	136.219,69
Importo consolidato netto		1.417.214,11	1.417.214,11
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 2	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424,00	47.424,00
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	8.053,20	8.053,20
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE	7.829,90	9.921,21
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett D EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d.Lgs. 165/01		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e: oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f minori oneri per riduzione stabile personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo dirigenza		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g: stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett h delle risorse stanziato dagli enti ai sensi dell'art. 5 lett a) Incremento dotazioni organiche		
	INCREMENTI RISORSE STABILI	63.307,10	65.398,41
SUB TOTALE 2		1.480.521,21	1.482.612,52
	DESCRIZIONE		

	INCREMENTI RISORSE STABILI	-	-
TOTALE RISORSE STABILI			
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b + comma 5			
Poiché l'incremento di cui all'art. 79 comma 1 lett b) decorre dal 1.1.2021	Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023		
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett a			
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett b			
un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL			
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett c, lett d) comma 3	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 2 lett d) Eventuali somme residue straordinario accertate a consuntivo art. 14 CCNL 1,4,99		
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
	INCREMENTI RISORSE VARIABILI	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI		1.480.521,21	1.482.612,52
	Risorse NON soggette al limite		
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-

	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART 15 C 1 lett K) CCNL 1998-2001, Art. 113 D.Lgs. 50/2016	-	-
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-	-
	RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014)		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424	47.424
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	8.053	8.053
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
	Incrementi di cui CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b (+ comma 5)		
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimericonosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data		
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3		
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 3		
	Totale Risorse NON soggette al limite	55.477	55.477
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023	1.480.521,21	1.482.612,52
	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	1.425.044,01	1.427.135,32
	TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2023	136.219,69	136.219,69
	TOTALE PER VERIFICA LIMITI DI SPESA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 (Euro 1.640.341)	1.561.263,70	1.563.355,01
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2023	1.616.740,90	1.618.832,21

MODULO IV : Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Azienda presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La quantificazione delle Risorse decentrate 2020 finanziate è esplicitata nella Relazione Illustrativa al Bilancio Preventivo 2020 approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2021/2 del 07.01.2021 in misura corrispondente ad euro 1.482.612,52, oltre al Fondo delle posizioni Organizzative per Euro 136.219,69.

Sull'utilizzo delle risorse sono stati effettuati controlli contabili ed extracontabili e proiezioni mensili al fine di presidiare il rispetto dei limiti di spesa.

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A chiusura dell'esercizio contabile 2020 è stato verificato l'effettivo utilizzo delle risorse previste al momento della costituzione del fondo, provvedendo alle scritture contabili di accantonamento delle somme di competenza ancora non erogate alla data di chiusura dell'esercizio e verificando contestualmente il rispetto del limite di spesa previsto.

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa derivante dall'attribuzione e pagamento delle diverse voci del fondo risorse decentrate e del fondo posizioni organizzative di cui alla presente relazione andrà a perfezionarsi e completarsi solo successivamente alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2020 ed alla positiva valutazione dei risultati conseguiti.

I costi relativi alla composizione del Fondo Risorse decentrate anno 2020 e Fondo Posizioni Organizzative anno 2020 per complessivi Euro 1.608.000,96 sono stati imputati al Conto Economico 2020 come segue:

- B Costi della produzione 9 Costo personale dipendente a Salari e stipendi
 - conto 40.09.01.02 Competenze fisse personale del comparto dalle risorse decentrate
 - conto 40.09.01.03 Competenze variabili personale del comparto dalle risorse decentrate
- B Costi della produzione 13 Altri accantonamenti
 - Conto 40.13.01.04 Accantonamenti risorse decentrate

Le somme complessivamente disponibili per la remunerazione della performance organizzativa e della performance individuale per l'anno 2020 sono allocate nello Stato patrimoniale come segue:

- Stato patrimoniale Passivo D Debiti 14 debiti verso personale dipendente

- conto 23.14.01.02 Fondo risorse decentrate

Si precisa che:

- Il Fondo e le singole voci di spesa come sopra rendicontate sono esposte al netto degli oneri riflessi, che trovano allocazione su specifici conti

IL DIRIGENTE AREA RISORSE UMANE E
FINANZIARIE

Dott. Teodoro Vetrugno