

Stampa Intero Modello in data : 19/9/2024

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE										Anno : 2023									
Tipo Istituzione : EX IPAB										Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)									
Istituzione : 10120 - AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA 'REGGIO EMILIA - CITTA' DELLE PERSONE'																			
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS REGGIO EMILIA																			

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X		X
Dichiarate	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X		X
Inviare	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/09/2024

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/09/2024

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/09/2024 01:15:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
DIRIGENTI	2	3	3	2,03	2,5	2,46	163.546	181.178	199.001	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	58	0	0	51,6	0	0	1.645.484	0	0	3.717
ISTRUTTORI	0	0	97	0	0	83,54	0	0	2.231.555	0	0	7.374
OPERATORI ESPERTI	0	0	242	0	0	231,2	0	0	6.100.657	0	0	50.342
OPERATORI	0	0	0	0	0	0,96	0	0	21.165	0	0	0
Totale	474	403	400	442,58	398,76	369,76	11.331.609	10.817.011	10.197.862	8.004	528.008	61.433
				Tabella 14			10.737.722	10.385.087	14.173.719			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			22.069.331	21.202.098	24.371.581			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/09/2024 01:15:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
DIRIGENTI	2,03	2,5	2,46	80.598	72.471	80.840	47.041	47.334	47.673	33.557	25.137	33.167	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	54,35	51,78	0	30.184	30.817	0	25.323	25.715	0	4.861	5.102	0	0	1.312	0	87	0	0
CATEGORIA C	80,46	76,31	0	25.233	25.593	0	22.555	22.922	0	2.679	2.670	0	0	1.363	0	11	0	0
CATEGORIA B	304,74	267,16	0	24.508	24.472	0	20.771	21.096	0	3.737	3.376	0	0	1.329	0	8	0	0
CATEGORIA A	1	1	0	20.572	20.967	0	19.714	20.112	0	858	855	0	0	1.144	0	65	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	51,6	0	0	31.817	0	0	26.291	0	0	5.526	0	0	0	0	0	72
ISTRUTTORI	0	0	83,54	0	0	26.625	0	0	23.542	0	0	3.083	0	0	0	0	0	88
OPERATORI ESPERTI	0	0	231,2	0	0	26.169	0	0	21.867	0	0	4.302	0	0	1	0	0	217
OPERATORI	0	0	0,96	0	0	22.009	0	0	21.011	0	0	997	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	442,58	398,76	369,76	25.585	25.802	27.413	21.772	22.207	23.032	3.813	3.595	4.381	0	1.324	1	18	0	166

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/09/2024 01:15:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
DIRIGENTI	2	3	3	13,5	10,33	17,67	1	1,67	22	0,5	0,67	0,33
CATEGORIA D	77	69	0	22,6	24,62	0	4,68	13,7	0	10,38	19,91	0
CATEGORIA C	85	85	0	29,59	28,35	0	8,48	14,01	0	21,87	22,26	0
CATEGORIA B	319	259	0	23,94	24,85	0	18,48	24,78	0	18,18	30,66	0
CATEGORIA A	1	1	0	41	25	0	0	0	0	3	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	76	0	0	24,62	0	0	9,04	0	0	9,61
ISTRUTTORI	0	0	96	0	0	24,59	0	0	9,97	0	0	16,38
OPERATORI ESPERTI	0	0	239	0	0	26,55	0	0	22,17	0	0	14,23
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	484	417	414	24,71	25,42	25,68	14,42	20,52	16,93	17,49	26,88	13,78

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/09/2024 01:15:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
CD - CATEGORIA D	2	2	0
TOTALE	2	2	2

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	1,62	1,92	0,11	Retribuzioni, codice P015	45.580	57.740	2.167	valore medio	28.136	30.073	19.700
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	123,03	128,01	160,8	Retribuzioni, codice L105+P062	5.978.939	5.759.156	8.835.426	valore medio	48.597	44.990	54.947
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	13	9	9	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	204.767	110.532	112.246	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	15.751	12.281	12.472
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	13	12	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	38.855	35.932	52.573	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.857	2.764	4.381

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/09/2024 01:15:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.557.992	1.623.379	1.960.027	1.218.431	1.117.643	1.305.730
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	136.220	136.220	-	86.925	79.767	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	112.310	112.310	112.310	19.833	70.180	108.541
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	136.220	-	-	107.843
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	131.750	131.750	131.750	46.843	66.834	68.248
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8516632	0	10842447	A) Importo consuntivo 2023 Conto Economico Classificazione B9a. Si tratta di somme di competenza? comprensive di Retribuzioni Personale a tempo determinato, in comando attivo e passivo, competenze di carattere non retributive e indennità di missione. Le differenze con la rilevazione? per cassa? riferita ai pagamenti sono riscontrabili nello Stato Patrimoniale.
Totale T13	1681230			
Assegno T14	5519			
TOTALE PARZIALE	10203381	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	57426	0	73169	B) Importo di ?competenza? rinvenibile nel Consuntivo 2023 CE classificazione B7 K sottoconto 40.07.11.05. L'importo riportato ?per Cassa? comprende pagamenti di somme 2022-2022 mancano i pagamenti riferiti al 2023 che saranno effettuati nel 2024
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	112246	0	154239	D) Importo consuntivo 2023 di COMPETENZA, rinvenibile nel CE classificazione B7 e sottoconti 40.07.05.01,02,03,99 e 40.07.04.01,02,03 con esclusione di compensi riferiti a partecipazione a commissioni e analisi. Differisce dall'importo Sico esposto per CASSA perché comprende pagamenti somme 2022 e 2023 e manca di pagamenti somme 2023 che saranno effettuati nel 2024 Le differenze sono riscontrabili nello SP.
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2167	0	0	Vedi quanto inserito in nota A)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	10079	0	0	Vedi quanto inserito in nota E)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	59584	0	61921	C) Importo di ?competenza? rinvenibile nel Consuntivo 2023 CE classificazione B7 K sottoconto 40.07.11.04. L'importo riportato ?per Cassa? comprende pagamenti di somme 2022-2023 mancano i pagamenti riferiti al 2023 che saranno effettuati nel 2024
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2764693	0	3161319	E) Importo consuntivo 2023 di COMPETENZA, rinvenibile nel CE class. B9 b .Differisce dall'importo Sico esposto per CASSA perché comprende pagamenti somme 2022 e 2023 e manca di pagamenti somme 2023 che saranno effettuati nel 2024 , le differenze sono riscontrabili nello SP. Comprende anche il rigo precedente e gli oneri riferiti ai comandi attivi e passivi.
P061 - IRAP	909954	0	838635	F) Importo Consuntivo 2023 di COMPETENZA rinvenibile nel CE classificazione E 22a sottoconto 80.22.01.01. Differisce dall'importo SICO per IRAP 2023 pagata 2024 e per IRAP su retribuzioni di competenza accantonata
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	8570986	0	7723574	G) Importo Consuntivo 2023 di COMPETENZA rinvenibile nel CE classificazione B7 f comprende somme corrisposte ad agenzia di

				somministrazione, oneri per contratti di somministrazione e co.co.co. Differisce dall'importo SICO perche comprende pagamenti di somme2022-2023manca di pagamenti riferiti al 2023 che saranno effettuati nel 2024, le differenze sono riscontrabili sullo SP.
--	--	--	--	--

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	131750	2208557	2340307
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	3875	523765	527640
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	127875	1684792	1812667
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	127875	1752651	1880526
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01925120352

Codice Fiscale : 01925120352

Telefono : 0522/571011 - 0522/5

Email : asp.re@pcert.postecert.it

Via : VIA PIETRO MARANI, 9

Numero Civico : 9/1

C.A.P. : 42122

Città : REGGIO EMILIA

Provincia : RE

Codice Catastale : H223

Indirizzo pagina web dell'ente : www.asp.re.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
VETRUGNO	TEODORO	0522328416	personale@asp.re.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
FRANCO	MARIKA	0522328416	personale@asp.re.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	12
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	10921
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	45
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SCALABRINI	TIZIANO	t.scalabrini@scastudio.com
VACONDIO	SABRINA	sabrina.vacondio@gmail.com
PATTACINI	SILVIA	s.pattacini@studiocerpel.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	1	0	0	0	0	1	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	13	41	0	1	0	3	13	45
ISTRUTTORI	20	62	0	2	1	12	21	76
OPERATORI ESPERTI	42	169	0	23	0	8	42	200
TOTALE :	76	274	0	26	1	23	77	323

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	13	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	45
ISTRUTTORI	21	76	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			21	76	
OPERATORI ESPERTI	42	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			42	200	
TOTALE :	76	321	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	76	321	

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0,11	0	0	4,08	6,03	0	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	5,05	20,11	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	7,39	118,14	0	0
TOTALE :	0	0,11	0	0	16,52	144,28	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	11	0	0	0	0	2	4	1	1
ISTRUTTORI	1	10	0	0	0	0	5	18	4	7
OPERATORI ESPERTI	1	5	0	0	0	0	31	130	27	82
TOTALE :	4	26	0	0	0	0	38	152	32	90

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	6	12	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	1	2	6	12	0	0	0	0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0
IR - ISTRUTTORI	0
OE - OPERATORI ESPERTI	0
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	4	-	-	8
ISTRUTTORI	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	1	3	-	-	8
OPERATORI ESPERTI	-	-	0	12	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	14	1	0	29
OPERATORI	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	14	0	0	0	0	0	2	1	4	0	0	3	21	1	1	47

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
ISTRUTTORI	4	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
OPERATORI ESPERTI	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	7
Totale	8	32	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	44

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	6	22	3	5	1	4	1	2	2	9	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	58
ISTRUTTORI	5	17	5	14	5	13	1	7	3	11	1	8	0	5	1	1	-	-	-	-	97
OPERATORI ESPERTI	18	18	12	29	5	25	2	27	3	74	2	14	0	8	0	5	-	-	-	-	242
TOTALE :	30	57	20	49	11	42	4	36	8	94	3	25	0	14	1	6	0	0	0	0	400

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	0	2	3	5	1	2	1	3	0	6	1	10	2	8	4	7	1	2	-	-	-	-	58
ISTRUTTORI	-	-	-	-	0	5	1	4	5	5	4	10	2	15	2	16	5	15	2	6	-	-	-	-	97
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	1	1	8	7	7	15	6	15	6	33	5	34	6	58	3	32	0	5	-	-	242
TOTALE :	0	0	0	2	4	11	10	13	13	23	10	32	9	58	10	58	15	80	6	41	0	5	0	0	400

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	1	5	7	23	5	15	0	2	-	-	58
ISTRUTTORI	0	5	10	44	3	14	8	13	-	-	-	-	97
OPERATORI ESPERTI	8	92	30	101	1	4	3	3	-	-	-	-	242
Totale	8	97	41	150	11	41	17	33	0	2	-	-	400

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	10	0	1	33
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	29	0	66	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	5	3	34	141
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	535	1.336	84	603	-	-	33	48	11	482	67	81	2	3	0	3	56	184	30	183	3.741
ISTRUTTORI	524	1.837	153	804	8	403	51	140	28	479	49	195	2	8	1	208	69	202	5	128	5.294
OPERATORI ESPERTI	1.142	5.203	913	4.386	92	927	57	500	132	655	181	736	1	17	6	97	49	239	34	96	15.463
OPERATORI	0	38	0	11	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	1	-	-	54
Totale	2.203	8.465	1.150	5.870	100	1.330	141	688	171	1.616	297	1.017	5	28	7	308	175	641	72	442	24.726

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	41.779	-	-	-	-	-	-	5.296	-	-	47.075
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	17,54	61.062	-	-	-	-	-	-	9.219	-	-	70.281
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	619,21	1.211.225	-	529	-	-	31.981	-	112.911	-	-	1.356.646
ISTRUTTORI	1.002,43	1.793.256	-	1.088	-	-	17.223	-	157.937	-	2.871	1.966.633
OPERATORI ESPERTI	2.774,38	4.469.277	-	2.360	-	-	194.198	-	391.068	130	1.242	5.055.791
OPERATORI	11,54	17.673	-	520	-	-	433	-	1.580	-	-	20.206
Totale	4.437,1	7.594.272	-	4.497	-	-	243.835	-	678.011	130	4.113	8.516.632

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
529	0	0	21.147	10.125	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
774	0	0	47.535	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
6.898	0	0	72.718	9.096	31.509	0	951	0
ISTRUTTORI								
10.052	0	0	0	0	44.904	0	145	36.976
OPERATORI ESPERTI								
25.882	0	0	0	0	103.585	0	203	82.800
OPERATORI								
100	0	0	0	0	366	0	0	0
TOTALE								
44.235	0	0	141.400	19.221	180.364	0	1.299	119.776

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	627	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	908	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	75.509	0	34.300	14.548	808	0	3.499	0	0	3.717	18.550	16.735
ISTRUTTORI												
0	85.072	0	27.604	18.765	0	0	0	0	0	7.374	27.003	7.027
OPERATORI ESPERTI												
0	597.230	0	400	65.605	0	0	0	0	0	50.212	70.193	48.756
OPERATORI												
0	0	0	0	168	0	0	0	0	0	0	325	0
TOTALE												
0	757.811	0	62.304	99.086	808	0	3.499	0	0	61.303	117.606	72.518

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	31.801	627	0	32.428
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	48.309	908	0	49.217
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	121.172	150.931	16.735	288.838
ISTRUTTORI	92.077	165.818	7.027	264.922
OPERATORI ESPERTI	212.470	783.640	48.756	1.044.866
OPERATORI	466	493	0	959
TOTALE				1.681.230

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.519
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	57.426
FORMAZIONE DEL PERSONALE	59.584
BENESSERE DEL PERSONALE	245
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	264.440
COPERTURE ASSICURATIVE	533.654
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	112.246
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	52.573
ALTRE SPESE	151.900
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.167
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.204
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	10.079
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.764.693
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	909.954
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	8.570.986

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	937.881
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	224.626
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	37.206
Totale	14.173.719
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
ASP SENECA 52.827 - AUSL DI REGGIO EMILIA 878.661 - AZIENDA USL DI PIACENZA 6.393	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
ASP FIDENZA 762 - UNIONE VAL D'ENZA 23 - COMUNE DI REGGIO EMILIA 134.937 - IST.SCUOLE E NIDI DI REGGIO EMILIA 88.904 INAIL 37206	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	131.750	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	131.750	0
totale Risorse posizione risultato	131.750	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	68.248
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	68.248
totale Risorse posizione risultato	0	68.248
Totale	131.750	68.248

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.417.214	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	47.424	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	132.327	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	8.053	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	4.241	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	19.048	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	289.590	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.917.897	0
Risorse variabili		
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	42.130	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	42.130	0
totale Fondo risorse decentrate	1.960.027	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	136.220	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	136.220	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale E.Q. (bilancio)	136.220	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	112.310	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	112.310	0
totale Straordinario (bilancio)	112.310	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	296.281
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	187.773
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	82.839
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	676.600
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	62.237
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.305.730
totale Fondo risorse decentrate	0	1.305.730
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	107.843
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	107.843

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale E.Q. (bilancio)	0	107.843
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	108.541
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	108.541
totale Straordinario (bilancio)	0	108.541
Totale	2.208.557	1.522.114

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)

434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)

437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-10-2023
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	127875
--	--------

510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3875
---	------

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3875
--	------

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	42409
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	22910
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	3150
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-10-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1752651
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	523765
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14880
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10980
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12107
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	54
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	NO
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	0
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	0

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)