

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

Il giorno 24 del mese di settembre dell'anno 2024, presso la sede dell'Azienda in Via Martiri della Bettola 51 si sono incontrate:

Il giorno 23 del mese di settembre dell'anno 2024, presso la sede dell'Azienda in Via Martiri della Bettola 51 si sono incontrate:

- la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA - Città delle Persone" composta, come da Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2022/51 del 28.11.2022 e n. 2023/58 del 03.10.2023, composta dalle seguenti persone:

Presidente: Dott.ssa Nadia Manni, Direttore

Componente: Dott. Teodoro Vetrugno Dirigente Area Risorse umane e finanziarie

Componente e verbalizzante: Dott.ssa Marika Franco, Responsabile Servizio Politiche del personale

- la delegazione in rappresentanza della parte sindacale nelle seguenti persone:

RSU

BONDAVACCI CRISTIANO

FORACCHIA MARCO

BLANCO NATALIA

CACCIAMANI ANDREA

MENOZZI CRISTINA

MUSELA ANTONIO

ASP Reggio Emilia



Prot. nr. 0011218  
del 25/09/2024  
Titolario 1.8 # 3/24

- i rappresentanti provinciali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL:

NEVERBER JUKKA CAIL

MUSELA ANTONIO CISL

per definire il riparto delle risorse residue del Fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2022.

In via preliminare le Parti richiamano il CCDI del personale non dirigente di ASP Reggio Emilia Città delle persone triennio 2019-2021 sottoscritto unilateralmente dall'Azienda in data

*[Handwritten signatures]*

31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, che aveva durata triennale fino a tutto il 31 dicembre 2021, conservando efficacia fino alla sottoscrizione di nuovo CCDI e rinnovandosi tacitamente di anno in anno fatta salva formale disdetta di una delle parti

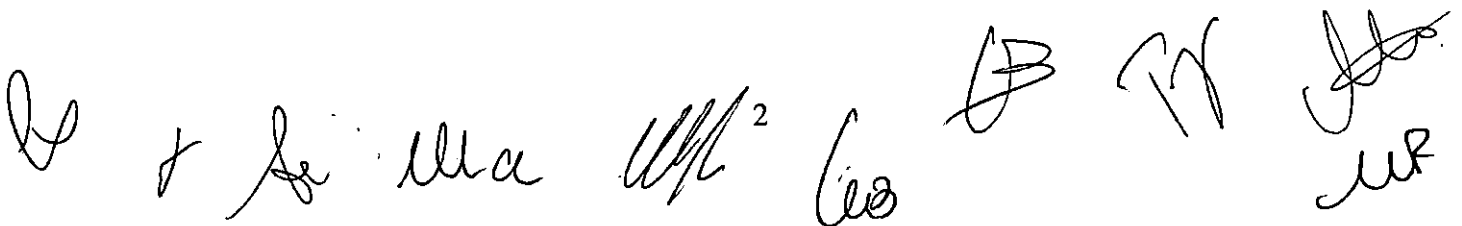
Il CCDI all'art. 2 comma 3 prevede che le modalità di ripartizione e destinazione delle risorse sono in ogni caso determinate con cadenza annuale

Il CCDI all'art. 4 comma 1 prevede che le risorse economiche da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti dal Contratto vengono determinate annualmente dall'Azienda, oltre che nel rispetto della disciplina del CCNL, e dalla normativa vigente in materia di contenimento della spesa destinata alla contrattazione integrativa

Il CCDI all'art. 4 comma 2 prevede che le modalità di utilizzo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale nel rispetto della disciplina del CCDI, del D.lgs. n. 165/2001, nonché in coerenza con quanto previsto dal Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance adottato dall' Azienda

**Le Parti convengono che per l'anno 2022** le ordinarie relazioni sindacali sono state principalmente concentrate sugli aspetti legati allo stato di emergenza dichiarato a seguito della diffusione del Covid 19, dalla progressiva ridefinizione degli assetti aziendali dell'individuazione di un nuovo Direttore e un nuovo Organismo Interno di Valutazione, non consentendo di avviare la contrattazione dell'Accordo annuale di cui sopra che viene ora trattato; **pertanto in questa sede ricordano che:**

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale della dirigente dell'Area Risorse n. 2022/363 del 21.11.2023, nel rispetto di quanto previsto dall' art. 23 del D. lgs.75/2017 e dall' art. 67 del CCNL 21.05.2018 "Fondo risorse decentrate: costituzione", comma 1, primo e secondo periodo e comma 2, nella misura quantificata nell'allegato 1) del presente accordo di Euro 1.490.054,89 di risorse stabili, € 87.089,34 di economie del fondo straordinario dell'anno precedente nonché di un importo di € 40.000 (importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997) conformemente a quanto previsto dal verbale di accordo in atti al PG 6749 del 09.06.2022, per un totale di € 1.617.144,23.



**Le Risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa**, invariate rispetto all'anno precedente sono state determinate in misura pari ad **Euro 136.219,69**.

La somma del Fondo Risorse decentrate e delle Risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022 è pari a euro **1.753.363,92**, corrispondente, al netto delle voci escluse dai limiti di spesa, a euro **1.610.797,38** e rispetta il limite di spesa dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 (euro 1.640.341,00);



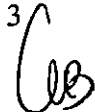



**Il Piano della Performance relativo all'anno 2022** è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2022/54 del 22.12.2022 che contiene obiettivi attribuiti dalla Amministrazione comunale (DUP) e obiettivi di natura aziendale che il Consiglio ha attribuito al termine dell'anno 2022. Poiché l'atto è stato adottato a fine anno, non è stato possibile l'attribuzione delle singole pesature.

Nella medesima seduta è stata anche adottata la Deliberazione n. 55 del 22.12.2022 "APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE 2022". Il sistema di valutazione per l'anno 2022 è stata predisposto per essere di natura transitorio visti i tempi ristretti di approvazione. Il Consiglio ha validato una scheda unica per tutti i dipendenti, dai dirigenti ai collaboratori, con la finalità di transitare ad un sistema più organico dall'anno 2023.

**La Delegazione trattante di parte pubblica, ha ricevuto dal Consiglio di Amministrazione** che si è espresso con Deliberazione n. 2022/21 del 27.05.2022 **linee direttive** per procedere alla definizione degli accordi per la ripartizione e l'attribuzione delle risorse decentrate anno 2022 nel rispetto dei seguenti indirizzi:

- individuazione, nell'ambito delle Risorse decentrate che saranno rese disponibili alla contrattazione 2022, di attività disagiate legate alle condizioni di lavoro degli Infermieri, connesse a modalità di esecuzione della prestazione lavorativa particolarmente gravose in quanto rese in perduranti condizioni di sottorganico e/o carenze di organico attivo quantificabili a livello Aziendale in percentuali tali comportare revisioni dei turni assegnati unitamente a corrispondenti revisioni dei piani operativi da realizzare all'interno dei turni ed alla necessità anche di operare su gruppi di utenti appartenenti a nuclei e servizi ulteriori rispetto a quelli di assegnazione;

- individuazione, nell'ambito delle Risorse decentrate che saranno rese disponibili alla contrattazione 2022 di ambiti di produttività e miglioramento dei servizi con incentivi che vadano a remunerare specifici obiettivi riservati al personale Infermieristico impegnato per la realizzazione

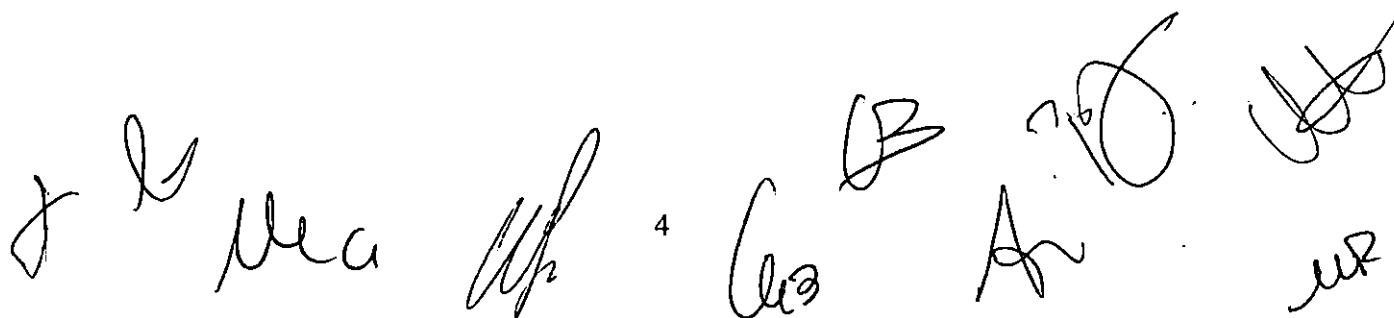
WA delle   <sup>3</sup>    

della campagna vaccinale, dei programmi di screening, delle attività di effettuazione di tamponi di controllo, da realizzarsi entro tempi dati, in caso di positività di utenti;

**Le parti si danno reciprocamente atto** che nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dal CCDI, nel corso del 2022 sono state attribuite ai lavoratori dipendenti di ASP le somme riferite ai seguenti istituti remunerati nel rispetto degli stanziamenti di bilancio, sia per la parte da finanziarsi con risorse giuridicamente ascrivibili al Fondo, sia per la parte da finanziarsi con risorse direttamente gravanti sul bilancio dell'Azienda e , quanto a somme da finanziarsi con risorse ascrivibili al Fondo, i seguenti importi

ISTITUTO	IMPORTO
Differenziali stipendiali in essere non disponibili alla CI	125.984
Progressioni Orizzontali anno di riferimento	3.965
Indennità di comparto	192.475
Premi correlati alla performance individuale	4.241
Indennità condizioni di lavoro	98.087
Ind. Turno, reperib e lav fest	635.130
Compensi specifiche responsabilità	51.526
<b>TOTALE</b>	<b>1.111.400</b>

Gli importi sono stati singolarmente determinati ed erogati sulla base delle risultanze della rilevazione presenze per istituti correlati alla presenza in servizio (turno, reperibilità, mancato riposo), le P.E.O. in assegnazione e quelle derivanti dall'applicazione dell'Accordo per le Progressioni economiche Orizzontali anno 2022, siglato il 19.12.2022, in atti al PG 14186 del 20.12.2022, l'Indennità di comparto come definita dal CCNL, le indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità e di particolari attività o responsabilità assegnate ai dipendenti collocati in categoria B, C, D che, per l'anno 2022, sono state individuate con determinazione dirigenziale n. 2022/136 del 11.04.2022, nel rispetto dei criteri definiti dal CCDI aziendale e corrisposte in misura frazionata mensile, gli istituti già erogati nel corso dell'anno 2022 (attività disagiate e produttività e miglioramento dei servizi) a figure infermieristiche, sulla base dell'accordo siglato il 08.06.2022, in atti al PG 6749 del 09.06.2022.



**Le parti concordano di utilizzare** per l'anno 2022, il modello di valutazione dei lavoratori definito con Deliberazione n. 2022/55 del 22.12.2022, presentato alle organizzazioni sindacali nel corso di diversi incontri nell'anno 2023;

**Le parti concordano nell'individuare** la quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2022, destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi in misura complessiva di Euro 505.736,83;

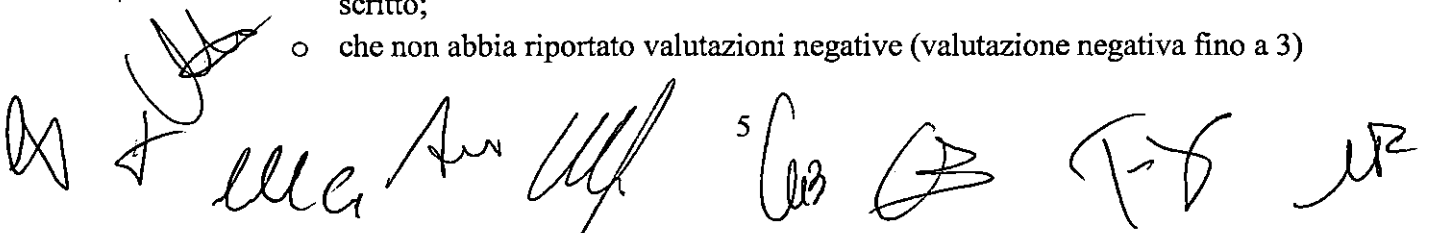
#### **Le parti concordano**

1. che, sulla base di quanto definito all'art. 6 del CCDI aziendale 2019-2021 sottoscritto in data 31.12.2020 iscritto al protocollo aziendale al n. 18379, una percentuale pari al 60% delle risorse finalizzate al trattamento accessorio sia destinata alla remunerazione del raggiungimento degli obiettivi (40%) e allo svolgimento degli ordinari programmi di attività garantiti dai lavoratori per assicurare il funzionamento dell'Azienda (20%) il restante 40% delle risorse sarà destinato alla valorizzazione degli apporti individuali
2. che, sulla base degli obiettivi di performance approvati per l'anno 2022, si dia seguito a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e valutazione aziendale e si proceda dunque, a seguito della relazione finale OIV sul grado di raggiungimento degli obiettivi a remunerare l'apporto dei lavoratori coinvolti in tutti gli obiettivi di performance destinando:  
**alla performance organizzativa** un importo complessivo pari a Euro 303.442,10 (60% di Euro 505.736,83)  
**alla performance individuale** dei lavoratori Euro 202.294,73 (40% di Euro 505.736,83)

#### **Le parti concordano**

**Che la quota (pari al 60% del totale delle risorse) destinata a remunerare la performance organizzativa in ordine al raggiungimento degli obiettivi del Piano delle performance e in ordine al conseguimento degli ordinari piani di lavoro** sia individualmente ripartita

- proporzionalmente ai punteggi raggiunti in scheda di valutazione (sezione "obiettivi");
- in base ai seguenti elementi: che il lavoratore sia stato dipendente a tempo indeterminato e/o a tempo determinato;
- che non abbia riportato sanzioni disciplinari nell'anno superiori al rimprovero scritto;
- che non abbia riportato valutazioni negative (valutazione negativa fino a 3)



**Che la quota (pari al 40% del totale delle risorse) destinata a remunerare la performance individuale** sia individualmente ripartita:

- proporzionalmente ai punteggi raggiunti in scheda di valutazione (sezione "comportamenti professionali");
- in base ai seguenti elementi: che il lavoratore sia stato dipendente a tempo indeterminato e/o a tempo determinato;
- che non abbia riportato sanzioni disciplinari nell'anno superiori al rimprovero scritto;
- che non abbia riportato valutazioni negative (valutazione negativa fino a 9)

Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018, al 5% dei dipendenti dell'Area Servizi alla Persona, e al 5% dei restanti dipendenti (Area Risorse e Direzione), che abbiano conseguito le valutazioni più elevate è attribuito una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

**Che l'erogazione del salario accessorio associato alla performance**, come sopra indicato, avvenga, una volta completato il ciclo della Performance, entro il trimestre successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato definito dalla presente Ipotesi.

Letto, approvato e sottoscritto

- Delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone"

- RSU

- OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

Allegato

ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	Fondo risorse decentrate	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett a	DESCRIZIONE	2022
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 1	<i>Risorse stabili</i>	
A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori17, come certificate dal	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

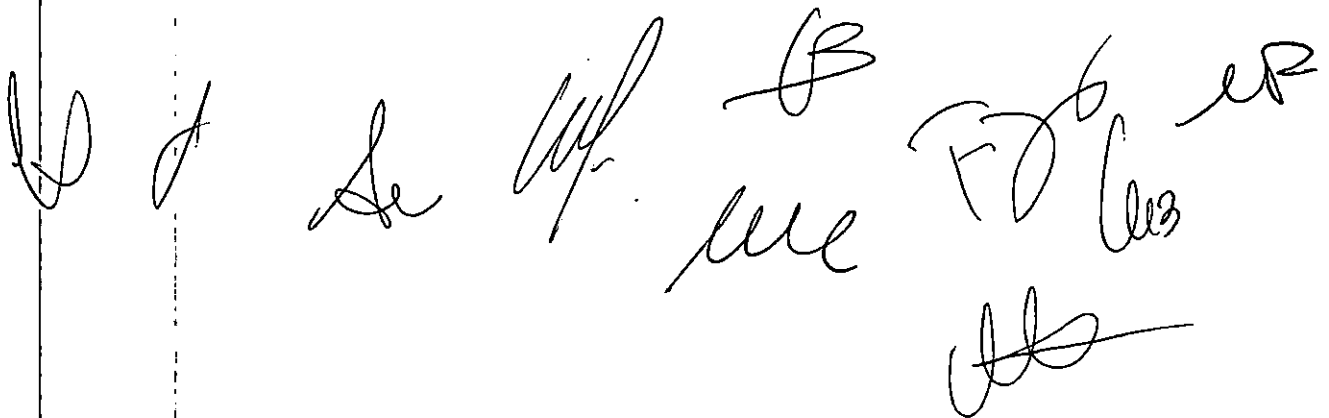
collegio dei revisori		
<b>SUB TOTALE 1</b>		<b>1.553.433,80</b>
al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		<b>136.219,69</b>
<b>Importo consolidato netto</b>		<b>1.417.214,11</b>
<b>CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 2</b>	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	<b>47.424,00</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	<b>8.053,20</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE	<b>17.363,58</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett D EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d.Lgs. 165/01	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e: oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f minori oneri per riduzione stabile personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo dirigenza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g: stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett h delle risorse stanziare dagli enti ai sensi dell'art. 5 lett a) Incremento dotazioni organiche	
	<b>INCREMENTI RISORSE STABILI</b>	<b>72.840,78</b>
<b>SUB TOTALE 2</b>		<b>1.490.054,89</b>
	<b>DESCRIZIONE</b>	
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett b: incremento Euro 84,50 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2018	



CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett c	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett c: risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett d	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimericonosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data	
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1bis	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	
	<b>INCREMENTI RISORSE STABILI</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b + comma 5		
Poiché l'incremento di cui all'art. 79 comma 1 lett b) decorre dal 1.1.2021	Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023	
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett a		
Gli enti possono destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett a SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett b RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett c SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett d RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, frazioni annue dopo cessazione	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett E Economie fondo straordinario confluite art. 14 CCNL 1,4,99 , anno successivo	<b>87.089</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett F Risorse di cui all'art. 54 CCNL14.9.2000 MESSI NOTIFICATORI	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett G Personale case da gioco	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett H rinvia al comma 4	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett I rinvia al comma 5 lett B conseguimento obiettivi di performance	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett J rinvia ai commi 8 e 9	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett K oneri variabili personale trasferito (comma 2 lett E) per trasf. Funz. con dim. Fondo proven.	
CCNL 2019-21 FL Art. 79		

<b>comma 2 lett b</b>		
un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL		40.000
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett c, lett d) comma 3</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 2 lett d) Eventuali somme residue straordinario accertate a consuntivo art. 14 CCNL 1,4,99	
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	-
	<b>INCREMENTI RISORSE VARIABILI</b>	<b>127.089</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>1.617.144,23</b>
	<b>Risorse NON soggette al limite</b>	
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	87.089
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART 15 C 1 lett K) CCNL 1998-2001, Art. 113 D.Lgs. 50/2016	-
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-
	RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014)	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	8.053
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
	<b>Incrementi di cui CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b (+ comma 5)</b>	

	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimericonosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data	
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 3	
	<b>Totale Risorse NON soggette al limite</b>	<b>142.567</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>1.617.144,23</b>
	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (7)</b>	<b>1.474.577,69</b>
	<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2022</b>	<b>136.219,69</b>
	<b>TOTALE PER VERIFICA LIMITI DI SPESA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 (Euro 1.640.341)</b>	<b>1.610.797,38</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>1.753.363,92</b>


 A series of handwritten signatures and initials in black ink, including 'B', 'A', 'Se', 'M', 'B', 'me', 'FDG', 'ER', 'Luz', and a large signature at the bottom right.