



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO
RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

(articolo 40, comma 3-ter, D.Lgs. n. 165 del 2001 – Circolare MEF RGS n. 25/2012)

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione sintetizza il contenuto dell’Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021 siglato in data 24.09.2024, in atti PG 11217 del 25.09.2024, e indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie 2021, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali.

MODULO 1 : Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo 24.09.2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidente – Direttore • Componente: Dirigente Area risorse Umane e Finanziarie • Componente con anche funzioni di verbalizzante: Responsabile Servizio Politiche del personale <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CGIL FP • CISL FP • UIL FPL • CSA Regioni e Autonomie Locali <p>R.S.U.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • CGIL FP <p>R.S.U.</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale del comparto, dipendente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>L’Accordo riguarda</p> <p>a) ripartizione delle risorse utilizzate per l’anno 2021 per la remunerazione degli istituti contrattuali in conformità ai criteri e secondo le indennità stabilite dal CCDI normativo 2019-2021 per gli istituti applicabili successivamente alla sottoscrizione</p>

	<p>unilaterale da parte dell'Azienda in data 31.12.2020, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, e dei CCNL Funzioni Locali 21.05.2018</p> <p>b) identificazione delle risorse disponibili per la produttività ed efficienza dei servizi</p> <p>c) destinazione delle risorse disponibili per il 60% alla performance organizzativa (dei quali 40% per il raggiungimento degli obiettivi e 20% per conseguimento degli ordinari piani di lavoro) e per il 40% alla performance individuale</p>	
<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>In data 26.08.2024 in atti al PG 10146, è stata trasmessa all'Organo di revisione contabile dell'Azienda l'ipotesi di accordo, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p style="text-align: center;">.....</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>Sì, per l'anno 2021 è stato approvato con Deliberazione del CdA n. 2021/7 del 30.01.2021; su mandato del CdA il Direttore, con determinazione dirigenziale n. 157 del 08.05.2021, aveva attribuito a ogni obiettivo le relative risorse umane.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sulla base delle norme di riferimento L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con Deliberazione del CdA n. 2014/21 del 18.04.2014; con Deliberazione del CdA n. 2015/4 del 5.2.2015 ne è stato approvato l'aggiornamento per il triennio 2015-17, con Deliberazione del CdA n. 2016/15 del 29.1.2016 ne è stato approvato l'aggiornamento per il triennio 2016-18, con Deliberazione del CdA n. 2018/1 del 29.1.2018 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2018-2020, con Deliberazione del CdA n. 2019/6 del 31.01.2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2019-2021</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalla legislazione vigente nella sezione Amministrazione trasparente</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il completamento del ciclo della performance è in corso.</p>	

Eventuali osservazioni:

MODULO 2 : Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021 è relativa al solo utilizzo delle risorse per l'anno 2021 in conformità ai criteri e secondo le indennità stabilite dal CCDI normativo 2019-2021 per gli istituti applicabili successivamente alla sottoscrizione unilaterale da parte dell'Azienda in data 31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, e del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, oltre che da specifiche norme di legge e dai vigenti CC.CC.NN.LL. ed alla identificazione delle risorse disponibili per la produttività dei servizi ed alle modalità di riparto per l'assegnazione alla performance organizzativa ed individuale.

Le risorse destinate alla produttività dei servizi, che in questa sede vengono identificate in via definitiva costituiscono l'oggetto principale dell'Accordo, siglata in sede di contrattazione decentrata, e se ne esplicitano le modalità di ripartizione.

Si illustra, in sintesi, la disciplina degli istituti incentivati più significativi:

Progressione economica orizzontale (CCNL 01.04.1999 art. 17 comma 2 lettera b ora CCNL 21.05.2018 Art. 16)

Nell'anno 2021 non sono state attribuite nuove progressioni economiche orizzontali.

Indennità di comparto (CCNL 22.01.2004 art. 33 lettera b)

Viene erogata l'indennità di comparto secondo quanto previsto dal contratto nazionale di lavoro. L'azienda non ha discrezionalità su tali istituti contrattuali.

Compensi per indennità di turno, rischio (ex CCNL 14.09.2000 art. 22, 37 , CCNL 22.01.2004 art. 41, art. 23 CCNL 21.05.2018)

Queste indennità vengono erogate secondo le indicazioni dettate dal contratto nazionale di lavoro in riconoscimento del lavoro su turnazioni, nell'ambito delle quali l'Azienda organizza l'erogazione dei servizi socio assistenziali e sanitari integrati, socio educativi, e servizi alberghieri e manutentivi a questi connessi, ed in corrispondenza di lavorazioni in condizioni di rischio, come individuate in sede di contrattazione decentrata.

L'azienda ha applicato il valore di tali indennità in misura di quanto previsto per tali istituti nelle disposizioni contrattuali nazionali antecedenti la sottoscrizione del CCNL 16.11.2022, applicate per tutto il 2021, se e in quanto non in contrasto con le disposizioni del contratto nazionale.

Compensi di indennità di disagio (ex CCNL 01.04.1999 art. 17 comma 2 lettera e; CCNL 21.05.2018 Art. 70-bis)

Tale indennità è corrisposta al personale che svolge un'attività lavorativa in condizioni particolarmente disagiate, individuate in sede di contrattazione decentrata. A far data dalla sottoscrizione del CCDI 2019-2021 avvenuta il 31.12.2020 Prot. Gen. 18379, l'indennità è stata corrisposta nei limiti dell'importo giornaliero di Euro 3 a personale esposto a disagio per particolari articolazioni dell'orario di lavoro, per prestazioni lavorative rese con frequenti cambiamenti di sede nel territorio, per modalità di esecuzione della prestazione che prevedano la gestione di utenti al di fuori dell'ordinario contesto lavorativo

Indennità di reperibilità (ex art. 23 CCNL 14.09.2000, CCNL 05.10.2001 art. 11; art. 24 CCNL 21.05.2018)

Tale indennità è corrisposta al personale che opera negli ambiti individuati dall'Azienda (Pronto intervento socio-assistenziale, infermieristico, educativo, manutentivo) in base a regolamentazioni definite dall'Azienda e che assicura, secondo modalità differenziate, il pronto intervento in caso di necessità dei rispettivi servizi.

Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B, C e D Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018: Indennità per specifiche responsabilità e comma 2 lett b): tali compensi remunerano particolari responsabilità attribuite a personale delle categorie indicate operante nei vari ambiti dell'azienda (assistenza, servizi educativi, servizi alberghieri, amministrativi, tecnici, URP e formatori professionali), le casistiche ed i corrispondenti valori economici per il 2021, sono state individuate con determinazione dirigenziale del Direttore n. 158 del 08.05.2021 nel rispetto dei criteri individuati nel CCDI aziendale.

In coerenza con le disposizioni normative e contrattuali vengono erogate in relazione all'effettivo esercizio delle responsabilità individuate.

Retribuzione di posizione e di risultato personale incaricato delle posizioni organizzative (ex CCNL 21.05.2018 art. 15 – art. 13 e successivi CCNL 16.11.2022).

Nel 2019, una volta completato il ridisegno dell'organizzazione dell'Azienda unificata, i Servizi definiti dal nuovo assetto organizzativo aziendale erano i seguenti:

- Servizi della Direzione:
 - Servizio Affari Generali e Giuridico Legali;
 - Servizio Pianificazione e Controllo;
 - Servizio Sicurezza;
- Servizi Area Servizi alla persona:
 - Servizio Accreditamento, Qualità e Controllo interno;
 - Servizio Coordinamento attività infermieristiche e sanitarie;
 - Servizio Anziani;
 - Servizio Minorenni, Disabili e Progetti di transizione verso l'autonomia;
- Servizi Area Risorse:
 - Servizio Acquisti, Contratti e Patrimonio;
 - Servizio Tecnico;
 - Servizio Gestione amministrativa del personale;
 - Servizio Risorse economiche e finanziarie;

a fronte dei quali, con determina 408 del 7.10.2019, erano stati conferiti 8 incarichi, dando atto che ulteriori 2 incarichi risultavano attribuiti in costanza di assegnazione a personale di altra amministrazione comandato presso ASP.

Al termine del 2021 gli incarichi di Posizione Organizzativa attribuiti, stante cessazioni o assenze intervenute, erano i seguenti:

- Servizio Acquisti Contratti e Patrimonio fino al 22.09.2020 (data cessazione dipendente titolare dell'incarico, non attribuito ad altri nel 2020)
- Servizio Tecnico
- Servizio Pianificazione e controllo
- Servizio Accreditamento, Qualità e Controllo Interno
- Servizio coordinamento attività infermieristiche e sanitarie conferito a dipendenti di altra Azienda assegnati presso ASP
- Servizio Anziani conferito a dipendente assegnato presso ASP fino al 31.10.2020; ad interim dal 15.12.2020 al titolare dell'incarico Accreditamento, Qualità e Controllo Interno
- Servizio Minorenni, Disabili e Progetti di Transizione verso l'Autonomia dal 2021 conferito a dipendente in assegnazione presso ASP fino al 17.01.2022
- Servizio Affari giuridico legali
- Servizio gestione amministrativa del personale
- Servizio risorse economiche e finanziarie

La somma del Fondo Risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2021, al netto delle voci escluse dai limiti di spesa corrisponde ad un totale di Euro 1.566.735,66 importo che rispetta il limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 (Totale Risorse decentrate anno 2016 Euro 1.640.341,00)

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi correlati alla performance organizzativa e performance individuale; (CCNL 21.05.2018 art. 68 comma 2 lett a) e b))

Tali compensi sono destinati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'azienda oltre che nella qualità dei servizi istituzionali erogati, che siano apprezzabili in termini numerici e/o economici e/o temporali.

In particolare il sistema di attribuzione delle risorse correlate alla produttività dei servizi per il 2021 è stato correlato in modo coerente e coordinato con la realizzazione dei progetti ed il conseguimento degli obiettivi strategici per l'Azienda, indicati nel Piano della Performance approvato con Deliberazione del CdA n. 2021/7 del 30.01.2021; su mandato del CdA il Direttore Vicario, con determinazione dirigenziale n. 157 del 08.05.2021, aveva attribuito a ogni obiettivo le relative risorse umane.

Il sistema di riparto delle risorse previsto nella contrattazione decentrata assicura l'attribuzione di risorse differenziate rispetto all'impatto strategico dei progetti nel quadro complessivo degli obiettivi aziendali, la verifica del conseguimento dei risultati attesi, la valutazione della performance individuale ed organizzativa e correlando la premialità al merito, anche la differenziazione dei premi per lavoratori che abbiano conseguito valutazioni eccellenti.

Conclusioni

- 1) Gli oneri derivanti dall'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2021 siglato in data 02.11.2023, in atti al PG 12260 del 03.11.2023, sono conformi ai principi dei CCNL, a quanto concordato in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale oltre che coerenti con le risorse finanziarie ed economiche previste nel bilancio preventivo per l'anno 2021 di ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone.
- 2) Le somme di competenza 2021 ancora da liquidare al termine dell'anno di riferimento sono parimenti state accantonate al conto 23.14.01.02 "Fondo risorse decentrate" ed al conto 21.03.01.04 "Fondo oneri contributivi e fiscali su retribuzioni arretrate" dello Stato Patrimoniale del Bilancio Consuntivo per l'anno 2021 di ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone.

B. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

MODULO I : Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo destinato al trattamento accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale, è stato costituito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che recita: *"...a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*, con Determinazione dirigenziale n. 2020/431 del 14.12.2020 del dirigente Area risorse come segue:

- Fondo Risorse decentrate Euro 1.557.992,62
- Fondo risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa Euro 136.219,69

La somma del Fondo Risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2021 corrisponde ad un totale di Euro 1.694.212,31

La somma del Fondo Risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2021, al netto delle voci escluse dai limiti di spesa corrisponde ad un totale di Euro 1.566.735,66 importo che rispetta il limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 (Totale Risorse decentrate anno 2016 Euro 1.640.341,00)

Per esso è stato acquisito il parere positivo e la certificazione dell'Organo di revisione contabile, in atti al PG 15263 del 23.12.2021.

Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In applicazione di quanto previsto dal CCNL 21.05.2018 art. 67 "Fondo risorse decentrate : costituzione" comma 1 primo periodo che recita: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004."*, è stato determinato l'ammontare complessivo delle Risorse stabili certificate per il 2017 pari ad Euro 1.553.433,80

In applicazione di quanto previsto dall'art. 67 comma 1 secondo periodo: *“Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017, per incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;”*: l'importo destinato per l'anno 2017 alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative era pari ad Euro 136.219,69, la differenza fra gli importi originariamente stanziati per le alte professionalità e quello destinato nel 2017 confluisce nell'importo consolidato che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi risulta pari ad Euro 1.417.214,11

ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	Fondo risorse decentrate	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett a	DESCRIZIONE	2021
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 1	Risorse stabili	
<p>A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori17, come certificate dal collegio dei revisori</p>	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	

	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
	TOTALE RISORSE STABILI	-
SUB TOTALE 1		1.553.433,80
	di cui specifico Fondo delle Progressioni Economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett b) e c) del CCNL 22.1.2004	
al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		136.219,69
Importo consolidato netto		1.417.214,11
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 2	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424,00
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	8.053,20
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE	13.301,86
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett D EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d.Lgs. 165/01	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e: oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f minori oneri per riduzione stabile	

	personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo dirigenza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g: stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett h delle risorse stanziare dagli enti ai sensi dell'art. 5 lett a) Incremento dotazioni organiche	
	INCREMENTI RISORSE STABILI	68.779,06
SUB TOTALE 2		1.485.993,17
	DESCRIZIONE	
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett b: incremento Euro 84,50 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2018	
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett c	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett c: risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett d	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimericonosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data	
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1bis	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	

	INCREMENTI RISORSE STABILI	-
TOTALE RISORSE STABILI		
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b + comma 5		
Poiché l'incremento di cui all'art. 79 comma 1 lett b) decorre dal 1.1.2021	Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023	
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett a		
Gli enti possono destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse , variabili dianno in anno	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett a SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett b RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett c SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett d RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, frazioni annue dopo cessazione	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett E Economie fondo straordinario confluite art. 14 CCNL 1,4,99 , anno successivo	71.999
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett F Risorse di cui all'art. 54	

	CCNL14.9.2000 MESSI NOTIFICATORI	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett G Personale case da gioco	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett H rinvia al comma 4	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett I rinvia al comma 5 lett B conseguimento obiettivi di performance	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett J rinvia al commi 8 e 9	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett K oneri variabili personale trasferito (comma 2 lett E) per trasf. Funz. con dim. Fondo proven.	
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett b		
un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL		
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett c, lett d) comma 3	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 2 lett d) Eventuali somme residue straordinario accertate a consuntivo art. 14 CCNL 1,4,99	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
	INCREMENTI RISORSE VARIABILI	71.999
TOTALE FONDO		1.557.992,62
	Risorse NON soggette al limite	
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998- 2001)	-
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998- 2001)	71.999

	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART 15 C 1 lett K) CCNL 1998-2001, Art. 113 D.Lgs. 50/2016	-
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-
	RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014)	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	8.053
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
	Incrementi di cui CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b (+ comma 5)	
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimericonosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data	
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	

	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 3	
	<i>Totale Risorse NON soggette al limite</i>	127.477
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	1.557.992,62
	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	1.430.515,97
	TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	136.219,69
	TOTALE PER VERIFICA LIMITI DI SPESA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 (Euro 1.640.341)	1.566.735,66
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	1.694.212,31

In applicazione dell'art. 67 comma 2 l'importo consolidato è incrementato: *Let. b) da un importo pari alle differenze a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data:* l'importo relativo al 2018 pari ad Euro 8.053,20 è stato computato a stabile incremento del Fondo

In applicazione dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 l'importo consolidato è incrementato: *Let. c) dall'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni AD personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno ;* l'importo corrispondente a tali voci calcolato in riferimento al personale cessato dal servizio nel corso del 2017 è stato quantificato in Euro 5.258,24 e va computato a stabile incremento del Fondo 2018, l'importo corrispondente a tali voci calcolato in riferimento al personale cessato dal servizio nel corso del 2018 è stato quantificato in Euro 2.571,66 ed è stato computato a stabile incremento del Fondo 2019, in aggiunta a quello già calcolato l'anno precedente.

Ai sensi dell'art. 67 comma 2 Lett. a) del CCNL 21.05.2018 “Fondo risorse decentrate: costituzione” che prevede incrementi stabili dell'importo consolidato e precisamente: *Let. a) di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno 2019 :* tale importo calcolato dal Servizio Gestione amministrativa del personale è risultato essere il seguente: $n. 570 \times \text{Euro } 83,20 = \underline{\text{Euro } 47.424,00}$

Sezione II: Risorse variabili

Nel 2021 sono state finanziate risorse variabili soggette a limite: in particolare è stato previsto un incremento pari a € 71.999,45 ai sensi dell'art. 67 co. 3 lett. e) relativo alle somme residue dello straordinario accertate a consuntivo art. 14 CCNL 1,4,99

Sezione III: Decurtazioni del fondo

Ognuna delle due Aziende oggi unificate in ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone aveva determinato il Fondo 2015 con riferimento all'anno 2010 comprensive di un importo unico consolidato riferito all'anno 2003, dagli incrementi di parte fissa determinati dai CCNL 2002-5, 2004-5, 2006,9, della riduzione stabile dello straordinario operata fin dall'applicazione del CCNL 1998-2001, dalla Ria ed Assegni ad personam del personale cessato precedentemente il 2010, e di quello cessato nel 2014. Nella determinazione delle Risorse fisse per il 2016 si era tenuto conto del valore totale delle Risorse fisse dei fondi RETE ed O.S.E.A. 2015, tale valore era stato incrementato per la RIA e gli assegni ad personam del personale cessato nel 2015 (Euro 3.997), quindi erano state apportate decurtazioni per adeguamento al Fondo 2015, ex. art. 1 c. 236 L. 208/2015 in pari misura (Euro 3.997).

Nella costituzione del Fondo 2017 in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 le Risorse fisse erano state decurtate di Euro 5.559.

Tali decurtazioni sono quindi già state considerate all'interno dell'importo consolidato di cui sopra e non ne vengono apportate di ulteriori.

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	Euro 1.485.993,17
Risorse variabili	Euro 71.999,00
Totale delle somme soggette a vincolo	Euro 1.427.135,32
Risorse variabili non soggette a vincolo	Euro 0
Fondo Risorse decentrate	Euro 1.557.992,62
Fondo Posizioni Organizzative	Euro 136.219,69
Totale	Euro 1.694.212,31

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Risorse Decentrate

All'esterno del Fondo Risorse decentrate vengono allocate le risorse destinate alla Retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, in un importo pari alla decurtazione delle risorse stabili consolidate, in misura pari ad Euro 136.219,69. Ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 21.5.2018 esse sono corrisposte a carico dei bilanci. Si precisa che l'articolazione del Piano dei Conti, previsto a livello regionale per le ASP dell'Emilia Romagna, non prevede una suddivisione delle voci di retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative distinti dalle risorse decentrate.

MODULO II : Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate 2021 a certificazione

I seguenti istituti contrattuali, aventi natura obbligatoria, restano esclusi dalla negoziazione:

- Art. 16 CCNL 21.05.2018 (Art. 5 CCNL 31.03.1999) Progressioni Economiche Orizzontali già in assegnazione
- Art. 33 CCNL 22.1.2004 Indennità di comparto

Inoltre l'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2021 non interviene su materie già precedentemente negoziate in sede di sottoscrizione del CCDI normativo 2019-2021 per gli istituti applicabili successivamente alla sottoscrizione unilaterale da parte dell'Azienda in data 31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, e quindi per tutto il 2021, per i seguenti istituti:

- Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festive e notturno-festivo, rimandato riposo e mancato riposo, maneggio valori.
- Indennità per attività svolte in condizioni di particolare disagio
- Indennità per specifiche responsabilità
- Compensi per addetti URP e archivisti informatici e formatori professionali
- Progressioni Economiche Orizzontali
- Incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e i compensi professionali degli avvocati ai sensi dell'art. 9 Legge 114/2014

L'Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021 è relativa al solo utilizzo delle risorse per l'anno 2021 in conformità ai criteri e secondo le indennità stabilite dal CCDI normativo 2019-2021 per gli istituti applicabili successivamente alla sottoscrizione unilaterale da parte dell'Azienda in data 31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, e dei CCNL Funzioni Locali, oltre che da specifiche norme di legge e dai vigenti CC.CC.NN.LL. ed alla identificazione delle risorse disponibili per la produttività dei servizi ed alle modalità di riparto per l'assegnazione alla performance organizzativa ed individuale.

In relazione alla Retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni organizzative il cui ammontare calcolato in Euro 136.219,69 ha decurtato il valore del Fondo Risorse decentrate, restano escluse dalla contrattazione le somme di cui all'Art. 15 CCNL 21.05.2018 Retribuzione Posizione e Risultato PO che corrispondono nel 2021 ad Euro 111.077,93, mentre si conviene di portare ad incremento delle risorse decentrate disponibili alla contrattazione le economie del Fondo delle Posizioni Organizzative pari ad Euro 24.721,89.

Sezione II: Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate 2021 a certificazione

Sono regolati dall'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate 2021 sottoposto a certificazione le seguenti destinazioni:

- Art. 68 comma 2 lett a) e b) CCNL 21.05.2018: premi correlati alla performance organizzativa, premi correlati alla performance individuale.

per tale destinazione sono resi disponibili Euro 260.202,07, provenienti dalle risorse stabili, cui si aggiungono 71.999,45 provenienti dalle risorse variabili costituite da economie del fondo straordinario 2020 da utilizzarsi una tantum a favore del 2021, cui si aggiungono Euro 24.721,89 di economie del Fondo Posizioni organizzative come sopra indicato, per un totale di Euro **356.923,41**.

Sezione III: Destinazioni ancora da regolare

- Nessuna

Sezione IV: Sintesi delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate da sottoporre a certificazione

Destinazione poste anno fondo 2021	Euro
Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo (ex CCNL 14.09.2000 art. 22, 37 , CCNL 22.01.2004 art. 41, art. 23 CCNL 21.05.2018, art. 30 CCNL 16.11.2022)	687.941,90
Indennità di reperibilità (ex art. 23 CCNL 14.09.2000, CCNL 05.10.2001 art. 11; art. 24 CCNL 21.05.2018)	8.022,81
Indennità per attività svolte in condizioni di particolare disagio (ex CCNL 01.04.1999 art. 17 comma 2 lettera e; CCNL 21.05.2018 Art. 70-bis)	2.062,30
Indennità di rischio (ex CCNL 14.09.2000 art. 22, 37 , CCNL 22.01.2004 art. 41, art. 23 CCNL 21.05.2018, art. 30 CCNL 16.11.2022)	95.906,18
Art. 17 comma 2 lett d CCNL 1.4.1999 Maneggio valori	406,10
Art. 17 comma 2 lett d CCNL 1.4.1999: Maggiorazione per rimandato riposo e mancato riposo	8.013,83
Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018: Indennità per specifiche responsabilità e comma 2 lett b): compensi per addetti URP e archivisti informatici e formatori professionali	53.341,77
Art. 16 CCNL 21.05.2018 Progressioni Economiche Orizzontali	147.152,79
Art. 33 CCNL 22.1.2004 Indennità di comparto	215.582,37
TOTALE	1.218.430,05
Art. 68 comma 2 lett a) e b) CCNL 21.05.2018: premi correlati alla	356.923,41

performance organizzativa e individuale	
TOTALE	Euro 1.575.353,46

Sezione V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Art. 15 CCNL 21.05.2018 Retribuzione Posizione e Risultato Posizioni Organizzative	Euro 111.077,93
--	-----------------

Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Si dà evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) Le destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa (PEO e Indennità di comparto) sono coperte da risorse aventi natura fissa e continuativa. Anche le Retribuzioni relative alle PO sono coperte dalle risorse aventi natura certa e continuativa individuate nello specifico Fondo.
- b) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva e meritocratica degli incentivi economici con valutazione del merito ed effettiva differenziazione, in particolare tutte le voci di indennità erogate sono correlate all'effettivo esercizio dei corrispondenti istituti contrattuali cui sono correlate e/o commisurate, inoltre le voci di premialità saranno attribuite sulla base di un sistema che prevede misurazione di indicatori di efficienza ed efficacia e valutazione specifica del raggiungimento degli obiettivi affidati e, ciò nell'ambito del Sistema Aziendale di valutazione dei risultati come risultante dagli specifici atti adottati
- c) Nell'anno 2021 non sono state attribuite Progressioni Economiche orizzontali

MODULO III : Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il fondo dell'anno precedente

ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	Fondo risorse decentrate	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett a	DESCRIZIONE	2020	2021
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 1	Risorse stabili		
<p>A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori¹⁷, come certificate dal collegio dei revisori</p>	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)		
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15,		

	C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)		
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
	TOTALE RISORSE STABILI	-	-
SUB TOTALE 1		1.553.433,80	1.553.433,80
	di cui specifico Fondo delle Progressioni Economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett b) e c) del CCNL 22.1.2004		
al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		136.219,69	136.219,69
Importo consolidato netto		1.417.214,11	1.417.214,11
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 2	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424,00	47.424,00

	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	8.053,20	8.053,20
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE	9.921,21	13.301,86
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett D EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d.Lgs. 165/01		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e: oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f minori oneri per riduzione stabile personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo dirigenza		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g: stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett		

	h delle risorse stanziare dagli enti ai sensi dell'art. 5 lett a) Incremento dotazioni organiche		
	INCREMENTI RISORSE STABILI	65.398,41	68.779,06
SUB TOTALE 2		1.482.612,52	1.485.993,17
	DESCRIZIONE		
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett b: incremento Euro 84,50 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2018		
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett c	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett c: risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale		
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett d	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimericonosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data		

CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1bis	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3		
	INCREMENTI RISORSE STABILI	-	-
TOTALE RISORSE STABILI			
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b + comma 5			
Poiché l'incremento di cui all'art. 79 comma 1 lett b) decorre dal 1.1.2021	Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023		
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett a			
Gli enti possono destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse , variabili di anno in anno	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett a SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett b		

	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett c SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett d RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, frazioni annue dopo cessazione		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett E Economie fondo straordinario confluite art. 14 CCNL 1,4,99 , anno successivo		71.999
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett F Risorse di cui all'art. 54 CCNL14.9.2000 MESSI NOTIFICATORI		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett G Personale case da gioco		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett H rinvia al comma 4		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett I rinvia al comma 5 lett B conseguimento obiettivi di performance		

	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett J rinvia al commi 8 e 9		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett K oneri variabili personale trasferito (comma 2 lett E) per trasf. Funz. con dim. Fondo proven.		
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett b			
un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL			
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett c, lett d) comma 3	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 2 lett d) Eventuali somme residue straordinario accertate a consuntivo art. 14 CCNL 1,4,99		
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
	INCREMENTI RISORSE VARIABILI	-	71.999
TOTALE FONDO		1.482.612,52	1.557.992,62
	Risorse NON soggette al limite		
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	71.999
	INCENTIVI PER	-	-

	FUNZIONI TECNICHE (ART 15 C 1 lett K) CCNL 1998-2001, Art. 113 D.Lgs. 50/2016		
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998- 2001) ⁽⁶⁾	-	-
	RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014)		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424	47.424
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	8.053	8.053
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
	Incrementi di cui CCNL 2019-21 FL Art. 79		

	comma 1 lett b (+ comma 5)		
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimericonosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data		
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1- B3 e D1-D3		
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 3		
	<i>Totale Risorse NON soggette al limite</i>	55.477	127.477
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	1.482.612,52	1.557.992,62
	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	1.427.135,32	1.430.515,97
	TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	136.219,69	136.219,69

	TOTALE PER VERIFICA LIMITI DI SPESA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 (Euro 1.640.341)	1.563.355,01	1.566.735,66
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	1.618.832,21	1.694.212,31

MODULO IV : Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Azienda presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La quantificazione delle Risorse decentrate 2021 finanziate è esplicitata nella Relazione Illustrativa al Bilancio Preventivo 2021 approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2022/1 del 30.03.2022, oltre al Fondo delle posizioni Organizzative.

Sull'utilizzo delle risorse sono stati effettuati controlli contabili ed extracontabili e proiezioni mensili al fine di presidiare il rispetto dei limiti di spesa.

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A chiusura dell'esercizio contabile 2021 è stato verificato l'effettivo utilizzo delle risorse previste al momento della costituzione del fondo, provvedendo alle scritture contabili di accantonamento delle somme di competenza ancora non erogate alla data di chiusura dell'esercizio e verificando contestualmente il rispetto del limite di spesa previsto.

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa derivante dall'attribuzione e pagamento delle diverse voci del fondo risorse decentrate e del fondo posizioni organizzative di cui alla presente relazione andrà a perfezionarsi e completarsi solo successivamente alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2021 ed alla positiva valutazione dei risultati conseguiti.

I costi relativi alla composizione del Fondo Risorse decentrate anno 2021 e Fondo Posizioni Organizzative anno 2021 sono stati imputati al Conto Economico 2021 come segue:

- B Costi della produzione 9 Costo personale dipendente a Salari e stipendi
 - conto 40.09.01.02 Competenze fisse personale del comparto dalle risorse decentrate
 - conto 40.09.01.03 Competenze variabili personale del comparto dalle risorse decentrate
- B Costi della produzione 13 Altri accantonamenti
 - Conto 40.13.01.04 Accantonamenti risorse decentrate

Le somme complessivamente disponibili per la remunerazione della performance organizzativa e della performance individuale per l'anno 2021 sono allocate nello Stato patrimoniale come segue:

- Stato patrimoniale Passivo D Debiti 14 debiti verso personale dipendente
 - conto 23.14.01.02 Fondo risorse decentrate

Si precisa che:

- Il Fondo e le singole voci di spesa come sopra rendicontate sono esposte al netto degli oneri riflessi, che trovano allocazione su specifici conti

IL DIRIGENTE AREA RISORSE UMANE E
FINANZIARIE

Dott. Teodoro Vetrugno