



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO  
RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

(articolo 40, comma 3-ter, D.Lgs. n. 165 del 2001 – Circolare MEF RGS n. 25/2012)

**A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione sintetizza il contenuto dell'ipotesi di Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022 siglato in data 24.09.2024, in atti PG 11218 del 25.09.2024, e indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie 2022, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

**MODULO 1 : Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Accordo 24.09.2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente: Direttore</li> <li>• Componente: Dirigente Area risorse Umane e Finanziarie</li> <li>• Componente con anche funzioni di verbalizzante: Responsabile Servizio Politiche del personale</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL FP</li> <li>• CISL FP</li> <li>• UIL FPL</li> <li>• CSA Regioni e Autonomie Locali</li> <li>• R.S.U.</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL FP</li> <li>• CISL FP</li> <li>• R.S.U.</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigenziale del comparto, dipendente a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>L'Accordo riguarda</p> <p>a) ripartizione delle risorse utilizzate per l'anno 2022 per la remunerazione degli istituti contrattuali in conformità ai criteri e</p>

	<p>secondo le indennità stabilite dal CCDI normativo 2019-2021 per gli istituti applicabili successivamente alla sottoscrizione unilaterale da parte dell'Azienda in data 31.12.2020, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, e dei CCNL Funzioni Locali 21.05.2018</p> <p>b) identificazione delle risorse disponibili per la produttività ed efficienza dei servizi</p> <p>c) destinazione delle risorse disponibili per il 60% alla performance organizzativa e per il 40% alla performance individuale</p>	
<p style="text-align: center;"><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>In data 12.09.2024 in atti al PG 10750, è stata trasmessa all'Organo di revisione contabile dell'Azienda l'ipotesi di accordo, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p style="text-align: center;">.....</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>Il Piano della Performance relativo all'anno 2022 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2022/54 del 22.12.2022 che contiene obiettivi attribuiti dalla Amministrazione comunale (DUP) e obiettivi di natura aziendale che il Consiglio ha attribuito al termine dell'anno 2022. Poiché l'atto è stato adottato a fine anno, non è stato possibile l'attribuzione delle singole pesature.</p> <p>Nella medesima seduta è stata anche adottata la Deliberazione n. 55 del 22.12.2022 "APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE 2022". Il sistema di valutazione per l'anno 2022 è stata predisposto per essere di natura transitorio visti i tempi ristretti di approvazione. Il Consiglio ha validato una scheda unica per tutti i dipendenti, dai dirigenti ai collaboratori, con la finalità di transitare ad un sistema più organico dall'anno 2023.</p>

		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si richiamano le seguenti Delibere approvate dal Consiglio di Amministrazione:</p> <p>n. 2018/1 del 29.01.2018 APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2018-2020</p> <p>n. 2019/6 del 31.01.2019 PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2019-2021</p> <p>n. 2020/5 del 27.01.2020 PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2020- 2022</p> <p>n. 2021/14 del 23.03.2021 PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2021-2023</p> <p>n. 2022/16 del 29.01.2022 APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2022-2024</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalla legislazione vigente nella sezione Amministrazione trasparente</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il completamento del ciclo della performance è in corso.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>		

## MODULO 2 : Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022 è relativa al solo utilizzo delle risorse per l'anno 2022 in conformità ai criteri e secondo le indennità stabilite dal CCDI normativo 2019-2021 per gli istituti applicabili successivamente alla sottoscrizione unilaterale da parte dell'Azienda in data 31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, e del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, oltre che da specifiche norme di legge e dai vigenti CC.CC.NN.LL. ed alla identificazione delle risorse disponibili per la produttività dei servizi ed alle modalità di riparto per l'assegnazione alla performance organizzativa ed individuale.

Le risorse destinate alla produttività dei servizi, che in questa sede vengono identificate in via definitiva costituiscono l'oggetto principale del presente Accordo, siglata in sede di contrattazione decentrata, e se ne esplicitano le modalità di ripartizione.

Si illustra, in sintesi, la disciplina degli istituti incentivati più significativi:

**Progressione economica orizzontale** (CCNL 01.04.1999 art. 17 comma 2 lettera b ora CCNL 21.05.2018 Art. 16)

Nell'anno 2022 sono state attribuite nuove progressioni economiche orizzontali.

**Indennità di comparto** (CCNL 22.01.2004 art. 33 lettera b )

Viene erogata l'indennità di comparto secondo quanto previsto dal contratto nazionale di lavoro. L'azienda non ha discrezionalità su tali istituti contrattuali.

**Compensi per indennità di turno, rischio** (ex CCNL 14.09.2000 art. 22, 37 , CCNL 22.01.2004 art. 41, art. 23 CCNL 21.05.2018)

Queste indennità vengono erogate secondo le indicazioni dettate dal contratto nazionale di lavoro in riconoscimento del lavoro su turnazioni, nell'ambito delle quali l'Azienda organizza l'erogazione dei servizi socio assistenziali e sanitari integrati, socio educativi, e servizi alberghieri e manutentivi a questi connessi, ed in corrispondenza di lavorazioni in condizioni di rischio, come individuate in sede di contrattazione decentrata.

L'azienda ha applicato il valore di tali indennità in misura di quanto previsto per tali istituti nelle disposizioni contrattuali nazionali antecedenti la sottoscrizione del CCNL 16.11.2022, applicate per tutto il 2022, se e in quanto non in contrasto con le disposizioni del contratto nazionale.

**Compensi di indennità di disagio** (ex CCNL 01.04.1999 art. 17 comma 2 lettera e; CCNL 21.05.2018 Art. 70-bis)

Tale indennità è corrisposta al personale che svolge un'attività lavorativa in condizioni particolarmente disagiate, individuate in sede di contrattazione decentrata. A far data dalla sottoscrizione del CCDI 2019-2021 avvenuta il 31.12.2020 Prot. Gen. 18379, l'indennità è stata corrisposta nei limiti dell'importo giornaliero di Euro 3 a personale esposto a disagio per particolari articolazioni dell'orario di lavoro, per prestazioni lavorative rese con frequenti cambiamenti di sede nel territorio, per modalità di esecuzione della prestazione che prevedano la gestione di utenti al di fuori dell'ordinario contesto lavorativo

**Indennità di reperibilità** (ex art. 23 CCNL 14.09.2000, CCNL 05.10.2001 art. 11; art. 24 CCNL 21.05.2018)

Tale indennità è corrisposta al personale che opera negli ambiti individuati dall’Azienda (Pronto intervento socio-assistenziale, infermieristico, educativo, manutentivo) in base a regolamentazioni definite dall’Azienda e che assicura, secondo modalità differenziate, il pronto intervento in caso di necessità dei rispettivi servizi.

**Compensi per l’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B, C e D** Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018: Indennità per specifiche responsabilità e comma 2 lett b): tali compensi remunerano particolari responsabilità attribuite a personale delle categorie indicate operante nei vari ambiti dell’azienda (assistenza, servizi educativi, servizi alberghieri, amministrativi, tecnici, URP e formatori professionali), le casistiche ed i corrispondenti valori economici per il 2022, sono state individuate con determinazione dirigenziale del Direttore n. 136 del 11.04.2022 nel rispetto dei criteri individuati nel CCDI aziendale.

In coerenza con le disposizioni normative e contrattuali vengono erogate in relazione all’effettivo esercizio delle responsabilità individuate.

**Retribuzione di posizione e di risultato personale incaricato delle posizioni organizzative** (ex CCNL 21.05.2018 art. 15 – art. 13 e successivi CCNL 16.11.2022).

Le Risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, invariate rispetto all’anno precedente sono state determinate in misura pari ad Euro 136.219,69.

**Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi** correlati alla performance organizzativa e performance individuale; (CCNL 21.05.2018 art. 68 comma 2 lett a) e b))

Tali compensi sono destinati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell’azienda oltre che nella qualità dei servizi istituzionali erogati, che siano apprezzabili in termini numerici e/o economici e/o temporali.

La quota (pari al 60% del totale delle risorse) destinata a remunerare la performance organizzativa in ordine al raggiungimento degli obiettivi del Piano delle performance e in ordine al conseguimento degli ordinari piani di lavoro viene individualmente ripartita

- proporzionalmente ai punteggi raggiunti in scheda di valutazione (sezione “obiettivi”);
- in base ai seguenti elementi: che il lavoratore sia stato dipendente a tempo indeterminato e/o a tempo determinato;
- che non abbia riportato sanzioni disciplinari nell’anno superiori al rimprovero scritto;
- che non abbia riportato valutazioni negative (valutazione negativa fino a 3)

La quota (pari al 40% del totale delle risorse) destinata a remunerare la performance individuale sia individualmente ripartita:

- proporzionalmente ai punteggi raggiunti in scheda di valutazione (sezione “comportamenti professionali”);
- in base ai seguenti elementi: che il lavoratore sia stato dipendente a tempo indeterminato e/o a tempo determinato;
- che non abbia riportato sanzioni disciplinari nell’anno superiori al rimprovero scritto;
- che non abbia riportato valutazioni negative (valutazione negativa fino a 9)

Ai sensi dell’art. 69 del CCNL 21/05/2018, al 5% dei dipendenti dell’Area Servizi alla Persona, e al 5% dei restanti dipendenti (Area Risorse e Direzione), che abbiano conseguito le valutazioni più elevate è attribuito una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro- capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

### **Conclusioni**

- 1) Gli oneri derivanti dall’Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2022 siglato, sono conformi ai principi dei CCNL, a quanto concordato in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale oltre che coerenti con le risorse finanziarie ed economiche previste nel bilancio preventivo per l’anno 2022 di ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone.
- 2) Le somme di competenza 2022 ancora da liquidare al termine dell’anno di riferimento sono parimenti state accantonate al conto 23.14.01.02 “Fondo risorse decentrate” ed al conto 21.03.01.04 “Fondo oneri contributivi e fiscali su retribuzioni arretrate” dello Stato Patrimoniale del Bilancio Consuntivo per l’anno 2022 di ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone.

## B. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### MODULO I : Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale della dirigente dell'Area Risorse n. 2022/363 del 21.11.2022, nel rispetto di quanto previsto dall' art. 23 del D. lgs.75/2017 e dall' art. 67 del CCNL 21.05.2018 "Fondo risorse decentrate: costituzione", comma 1, primo e secondo periodo e comma 2, nella misura quantificata di Euro 1.490.054,89 di risorse stabili, € 87.089,34 di economie del fondo straordinario dell'anno precedente nonché di un importo di € 40.000 (importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997) conformemente a quanto previsto dal verbale di accordo in atti al PG 6749 del 09.06.2022, per un totale di € 1.617.144,23.

**Le Risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa**, invariate rispetto all'anno precedente sono state determinate in misura pari ad **Euro 136.219,69**.

Per esso è stato acquisito il parere positivo e la certificazione dell'Organo di revisione contabile, in atti al PG 3849 del 27.03.2023.

#### Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- 1) Con Determinazione del Dirigente Area Risorse n. 2022/363 del 21.11.2022 si è provveduto a costituire il Fondo Risorse decentrate anno 2022 in via provvisoria in misura di **Euro 1.617.144,23** come segue:

ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	Fondo risorse decentrate	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett a	DESCRIZIONE	2022
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 1	<b>Risorse stabili</b>	
A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori17, come certificate dal collegio dei revisori	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	-	
<b>SUB TOTALE 1</b>		<b>1.553.433,80</b>

	di cui specifico Fondo delle Progressioni Economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett b) e c) del CCNL 22.1.2004	
al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		<b>136.219,69</b>
<b>Importo consolidato netto</b>		<b>1.417.214,11</b>
<b>CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 2</b>	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	<b>47.424,00</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	<b>8.053,20</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE	<b>17.363,58</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett D EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d.Lgs. 165/01	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e: oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f minori oneri per riduzione stabile personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo dirigenza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g: stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett h delle risorse stanziare dagli enti ai sensi dell'art. 5 lett a) Incremento dotazioni organiche	

	<b>INCREMENTI RISORSE STABILI</b>	<b>72.840,78</b>
<b>SUB TOTALE 2</b>		<b>1.490.054,89</b>
	<b>DESCRIZIONE</b>	
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett b: incremento Euro 84,50 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2018	
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett c</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett c: risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett d</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data	
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1bis</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	
	<b>INCREMENTI RISORSE STABILI</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b + comma 5</b>		
Poiché l'incremento di cui all'art. 79 comma 1 lett b) decorre dal 1.1.2021	Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel	

	Fondo relativo al 2023	
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett a</b>		
Gli enti possono destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse , variabili dianno in anno	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett a SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett b RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett c SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett d RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, frazioni annue dopo cessazione	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett E Economie fondo straordinario confluite art. 14 CCNL 1,4,99 , anno successivo	87.089
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett F Risorse di cui all'art. 54 CCNL14.9.2000 MESSI NOTIFICATORI	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett G Personale case da gioco	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett H rinvia al comma 4	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett I rinvia al comma 5 lett B conseguimento obiettivi di performance	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett J rinvia al commi 8 e 9	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett K oneri variabili personale trasferito (comma 2 lett E) per trasf. Funz. con dim. Fondo proven.	
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett b</b>		

un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL		40.000
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett c, lett d) comma 3</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 2 lett d) Eventuali somme residue straordinario accertate a consuntivo art. 14 CCNL 1,4,99	
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	-
	<b>INCREMENTI RISORSE VARIABILI</b>	<b>127.089</b>
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>1.617.144,23</b>
	<b>Risorse NON soggette al limite</b>	
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	87.089
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART 15 C 1 lett K) CCNL 1998-2001, Art. 113 D.Lgs. 50/2016	-
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-
	RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014)	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	8.053
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-

	<b>Incrementi di cui CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b (+ comma 5)</b>	
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimericonosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data	
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 3	
	<b><i>Totale Risorse NON soggette al limite</i></b>	<b>142.567</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022</b>	<b>1.617.144,23</b>
	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO <sup>(7)</sup></b>	<b>1.474.577,69</b>
	<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2023</b>	<b>136.219,69</b>
	<b>TOTALE PER VERIFICA LIMITI DI SPESA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 (Euro 1.640.341)</b>	<b>1.610.797,38</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022</b>	<b>1.753.363,92</b>

Con la precisazione che:

- le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022 sono pari ad **Euro 136.219,69**
- la somma del Fondo Risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022, al netto delle voci escluse dai limiti di spesa, corrisponde ad un totale di Euro 1.610.797,38 importo che rispetta il limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 (Totale Risorse decentrate anno 2016 Euro 1.640.341,00)
- la somma del Fondo Risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022 corrisponde ad un totale di **Euro 1.753.363,92**,

### Sezione II: Risorse variabili

Nel 2022 sono state finanziate risorse variabili soggette a limite: in particolare è stato previsto un incremento pari a € 87.089,34 ai sensi dell'art. 67 co. 3 lett. e) relativo alle somme residue dello straordinario accertate a consuntivo art. 14 CCNL 1,4,99 nonché Ai sensi dell'art. 67 comma 3 Lett. e) ; *“In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza”* conformemente a quanto risultante dal Verbale di accordo del 8.6.2022, in atti al PG 6749 del 9.6.2022 in cui parte sindacale richiedeva l'impegno dell'Azienda ad incrementare le risorse decentrate 2022 mediante l'inserimento di ulteriori risorse variabili in misura corrispondente all'importo quantificato in via previsionale quale remunerazione potenziale dei progetti relativi alla Produttività e miglioramento dei servizi, inserite in accordo per le figure infermieristiche e Parte Aziendale si impegnava a verificare con il Socio di maggioranza Comune di Reggio Emilia la percorribilità di tale ipotesi in riferimento all'impostazione del Bilancio Preventivo 2022, il Fondo viene incrementato delle seguenti risorse variabili: Euro 40.000,00 (rispettoso del limite massimo 1,2% del monte salari 1997 solo per RETE quotava Euro 83.265,19)

### Sezione III: Decurtazioni del fondo

Ognuna delle due Aziende oggi unificate in ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone aveva determinato il Fondo 2015 con riferimento all'anno 2010 comprensive di un importo unico consolidato riferito all'anno 2003, dagli incrementi di parte fissa determinati dai CCNL 2002-5, 2004-5, 2006,9, della riduzione stabile dello straordinario operata fin dall'applicazione del CCNL 1998-2001, dalla Ria ed Assegni ad personam del personale cessato precedentemente il 2010, e di quello cessato nel 2014. Nella determinazione delle Risorse fisse per il 2016 si era tenuto conto del valore totale delle Risorse fisse dei fondi RETE ed O.S.E.A. 2015, tale valore era stato incrementato per la RIA e gli assegni ad personam del personale cessato nel 2015 (Euro 3.997), quindi erano state apportate decurtazioni per adeguamento al Fondo 2015, ex. art. 1 c. 236 L. 208/2015 in pari misura (Euro 3.997).

Nella costituzione del Fondo 2017 in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 le Risorse fisse erano state decurtate di Euro 5.559.

Tali decurtazioni sono quindi già state considerate all'interno dell'importo consolidato di cui sopra e non ne vengono apportate di ulteriori.

**Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	Fondo risorse decentrate	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett a	DESCRIZIONE	2022
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 1	<i>Risorse stabili</i>	
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	-
<b>SUB TOTALE 1</b>		<b>1.553.433,80</b>
al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		<b>136.219,69</b>
<b>Importo consolidato netto</b>		<b>1.417.214,11</b>
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 2	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	<b>47.424,00</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	<b>8.053,20</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE	<b>17.363,58</b>
	<b>INCREMENTI RISORSE STABILI</b>	<b>72.840,78</b>
<b>SUB TOTALE 2</b>		<b>1.490.054,89</b>

	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett E Economie fondo straordinario confluite art. 14 CCNL 1,4,99 , anno successivo	87.089
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett b</b>		
un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL		40.000
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett c, lett d) comma 3</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 2 lett d) Eventuali somme residue straordinario accertate a consuntivo art. 14 CCNL 1,4,99	
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	-
	<b>INCREMENTI RISORSE VARIABILI</b>	<b>127.089</b>
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>1.617.144,23</b>
	<b>Risorse NON soggette al limite</b>	
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	87.089
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	8.053
	<b>Totale Risorse NON soggette al limite</b>	<b>142.567</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023</b>	<b>1.617.144,23</b>
	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO/</b>	<b>1.474.577,69</b>
	<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>136.219,69</b>
	<b>TOTALE PER VERIFICA LIMITI DI SPESA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 (Euro 1.640.341)</b>	<b>1.610.797,38</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>1.753.363,92</b>

#### Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Risorse Decentrate

All'esterno del Fondo Risorse decentrate vengono allocate le risorse destinate alla Retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, in un importo pari alla decurtazione delle risorse stabili consolidate, in misura pari ad Euro 136.219,69. Ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 21.5.2018 esse sono corrisposte a carico dei bilanci. Si precisa che l'articolazione del Piano dei Conti, previsto a livello regionale per le ASP dell'Emilia Romagna, non prevede una suddivisione

delle voci di retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative distinti dalle risorse decentrate.

## **MODULO II : Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I:** Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate 2022 a certificazione

I seguenti istituti contrattuali, aventi natura obbligatoria, restano esclusi dalla negoziazione:

- Art. 16 CCNL 21.05.2018 (Art. 5 CCNL 31.03.1999) Progressioni Economiche Orizzontali già in assegnazione
- Art. 33 CCNL 22.1.2004 Indennità di comparto

Inoltre l'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2022 non interviene su materie già precedentemente negoziate in sede di sottoscrizione del CCDI normativo 2019-2021 per gli istituti applicabili successivamente alla sottoscrizione unilaterale da parte dell'Azienda in data 31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, e quindi per tutto il 2022, per i seguenti istituti:

- Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festive e notturno-festivo, rimandato riposo e mancato riposo, maneggio valori.
- Indennità per attività svolte in condizioni di particolare disagio
- Indennità per specifiche responsabilità
- Compensi per addetti URP e archivisti informatici e formatori professionali
- Progressioni Economiche Orizzontali
- Incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e i compensi professionali degli avvocati ai sensi dell'art. 9 Legge 114/2014

L'Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022 è relativa al solo utilizzo delle risorse per l'anno 2022 in conformità ai criteri e secondo le indennità stabilite dal CCDI normativo 2019-2021 per gli istituti applicabili successivamente alla sottoscrizione unilaterale da parte dell'Azienda in data 31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, e dei CCNL Funzioni Locali, oltre che da specifiche norme di legge e dai vigenti CC.CC.NN.LL. ed alla identificazione delle risorse disponibili per la produttività dei servizi ed alle modalità di riparto per l'assegnazione alla performance organizzativa ed individuale.

In relazione alla Retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni organizzative il cui ammontare calcolato in Euro 136.219,69 ha decurtato il valore del Fondo Risorse decentrate, restano escluse dalla contrattazione le somme di cui all'Art. 15 CCNL 21.05.2018 Retribuzione Posizione e Risultato PO.

**Sezione II: Destinazioni specificamente regolate dall' Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate 2022 a certificazione**

Sono regolati dall'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate 2022 sottoposto a certificazione le seguenti destinazioni:

- Art. 68 comma 2 lett a) e b) CCNL 21.05.2018: premi correlati alla performance organizzativa, premi correlati alla performance individuale.

per tale destinazione sono resi disponibili Euro 505.736,83.

**Sezione III: Destinazioni ancora da regolare**

- Nessuna

**Sezione IV: Sintesi delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate da sottoporre a certificazione**

ISTITUTO	IMPORTO
Differenziali stipendiali in essere non disponibili alla CI	125.984
Progressioni Orizzontali anno di riferimento	3.965
Indennità di comparto	192.475
Premi correlati alla performance individuale	4.241
Indennità condizioni di lavoro	98.087
Ind. Turno, reperib e lav fest	635.130
Compensi specifiche responsabilità	51.526
TOTALE	1.111.400

**Sezione V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Art. 15 CCNL 21.05.2018 Retribuzione Posizione e Risultato Posizioni Organizzative	Euro 136.219,69
--	-----------------

**Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Si dà evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- Le destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa (PEO e Indennità di comparto) sono coperte da risorse aventi natura fissa e continuativa. Anche le Retribuzioni relative alle PO sono coperte dalle risorse aventi natura certa e continuativa individuate nello specifico Fondo.
- Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva e meritocratica degli incentivi economici con valutazione del merito ed effettiva differenziazione, in particolare tutte le voci di indennità

erogate sono correlate all'effettivo esercizio dei corrispondenti istituti contrattuali cui sono correlate e/o commisurate, inoltre le voci di premialità saranno attribuite sulla base di un sistema che prevede misurazione di indicatori di efficienza ed efficacia e valutazione specifica del raggiungimento degli obiettivi affidati e, ciò nell'ambito del Sistema Aziendale di valutazione dei risultati come risultante dagli specifici atti adottati

- c) Nell'anno 2022, stante la precedente sottoscrizione di Contratti ed accordi da parte della Delegazione Trattante, avvenuta conformemente alle autorizzazioni ricevute, con Determinazione Dirigenziale n. 2022/429 del 29.12.2022 si è provveduto ad attribuire Progressioni Economiche orizzontali a n. 5 dipendenti, rispettando i seguenti criteri:
- a. Attribuzione in modo selettivo ad un numero di dipendenti non superiore al 50% di quello dei potenziali destinatari (potenziali destinatari: 12);
  - b. Individuazione, fra i criteri per l'attribuzione, delle risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio precedente e la valorizzazione dei percorsi formativi intrapresi dai dipendenti inseriti in progetti di affiancamento formativo e di aggiornamento professionale, anche presso altri enti in posizione di comando.

**MODULO III : Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il fondo dell'anno precedente**

<b>ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE</b>	<b>Fondo risorse decentrate</b>	<b>ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE</b>	<b>ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE</b>
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett a</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 1</b>	<b>Risorse stabili</b>		
<p>A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori 17, come certificate dal collegio dei revisori</p>	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)		
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)		
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>		
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		-
<b>SUB TOTALE 1</b>		<b>1.553.433,80</b>	<b>1.553.433,80</b>

	di cui specifico Fondo delle Progressioni Economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett b) e c) del CCNL 22.1.2004		
al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		<b>136.219,69</b>	<b>136.219,69</b>
<b>Importo consolidato netto</b>		<b>1.417.214,11</b>	<b>1.417.214,11</b>
<b>CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 2</b>	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	<b>47.424,00</b>	<b>47.424,00</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	<b>8.053,20</b>	<b>8.053,20</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE	<b>13.301,86</b>	<b>17.363,58</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett D EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d.Lgs. 165/01		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e: oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f minori oneri per riduzione stabile personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo dirigenza		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g: stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett h delle risorse stanziare dagli enti ai sensi dell'art. 5 lett a) Incremento dotazioni organiche		

	<b>INCREMENTI RISORSE STABILI</b>	<b>68.779,06</b>	<b>72.840,78</b>
<b>SUB TOTALE 2</b>		<b>1.485.993,17</b>	<b>1.490.054,89</b>
	<b>DESCRIZIONE</b>		
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett b: incremento Euro 84,50 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2018		
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett c</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett c: risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale		
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett d</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimericonosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data		
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1bis</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3		
	<b>INCREMENTI RISORSE STABILI</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b + comma 5</b>			
Poiché l'incremento di cui all'art. 79 comma 1 lett b) decorre dal 1.1.2021	Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel		

	Fondo relativo al 2023		
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett a</b>			
Gli enti possono destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse , variabili di anno in anno	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett a SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett b RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett c SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett d RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, frazioni annue dopo cessazione		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett E Economie fondo straordinario confluite art. 14 CCNL 1,4,99 , anno successivo	71.999	87.089
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett F Risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.9.2000 MESSI NOTIFICATORI			
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett G Personale case da gioco			
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett H rinvia al comma 4			
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett I rinvia al comma 5 lett B conseguimento obiettivi di performance			
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett J rinvia al commi 8 e 9			
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett K oneri variabili personale trasferito (comma 2 lett E) per trasf. Funz. con dim. Fondo proven.			
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett b</b>			

un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL			40.000
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett c, lett d) comma 3</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 2 lett d) Eventuali somme residue straordinario accertate a consuntivo art. 14 CCNL 1,4,99		
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	-	-
	<b>INCREMENTI RISORSE VARIABILI</b>	<b>71.999</b>	<b>127.089</b>
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>1.557.992,62</b>	<b>1.617.144,23</b>
	<b>Risorse NON soggette al limite</b>		
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	71.999	87.089
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART 15 C 1 lett K) CCNL 1998-2001, Art. 113 D.Lgs. 50/2016	-	-
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-	-
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-	-
	RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014)		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424	47.424
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	8.053	8.053
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-

	<b>Incrementi di cui CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b (+ comma 5)</b>		
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimericonosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data		
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3		
	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 3		
	<b><i>Totale Risorse NON soggette al limite</i></b>	<b>127.477</b>	<b>142.567</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023</b>	<b>1.557.992,62</b>	<b>1.617.144,23</b>
	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO <sup>(7)</sup></b>	<b>1.430.515,97</b>	<b>1.474.577,69</b>
	<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2023</b>	<b>136.219,69</b>	<b>136.219,69</b>
516	<b>TOTALE PER VERIFICA LIMITI DI SPESA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 (Euro 1.640.341)</b>	<b>1.566.735,66</b>	<b>1.610.797,38</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2023</b>	<b>1.694.212,31</b>	<b>1.753.363,92</b>

## **MODULO IV : Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Azienda presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione. La quantificazione delle Risorse decentrate 2022 finanziate è esplicitata nella Relazione Illustrativa al Bilancio Preventivo 2022 approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2023/1 del 18.01.2023, oltre al Fondo delle posizioni Organizzative.

Sull'utilizzo delle risorse sono stati effettuati controlli contabili ed extracontabili e proiezioni mensili al fine di presidiare il rispetto dei limiti di spesa.

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A chiusura dell'esercizio contabile 2022 è stato verificato l'effettivo utilizzo delle risorse previste al momento della costituzione del fondo, provvedendo alle scritture contabili di accantonamento delle somme di competenza ancora non erogate alla data di chiusura dell'esercizio e verificando contestualmente il rispetto del limite di spesa previsto.

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa derivante dall'attribuzione e pagamento delle diverse voci del fondo risorse decentrate e del fondo posizioni organizzative di cui alla presente relazione andrà a perfezionarsi e completarsi solo successivamente alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2022 ed alla positiva valutazione dei risultati conseguiti.

I costi relativi alla composizione del Fondo Risorse decentrate anno 2022 e Fondo Posizioni Organizzative anno 2021 sono stati imputati al Conto Economico 2021 come segue:

- B Costi della produzione 9 Costo personale dipendente a Salari e stipendi
  - conto 40.09.01.02 Competenze fisse personale del comparto dalle risorse decentrate
  - conto 40.09.01.03 Competenze variabili personale del comparto dalle risorse decentrate
- B Costi della produzione 13 Altri accantonamenti
  - Conto 40.13.01.04 Accantonamenti risorse decentrate

Le somme complessivamente disponibili per la remunerazione della performance organizzativa e della performance individuale per l'anno 2022 sono allocate nello Stato patrimoniale come segue:

- Stato patrimoniale Passivo D Debiti 14 debiti verso personale dipendente
  - conto 23.14.01.02 Fondo risorse decentrate

Si precisa che:

- Il Fondo e le singole voci di spesa come sopra rendicontate sono esposte al netto degli oneri riflessi, che trovano allocazione su specifici conti

IL DIRIGENTE AREA RISORSE UMANE E  
FINANZIARIE

Dott. Teodoro Vetrugno