



DELIBERAZIONE N. 2024 - 63

**OGGETTO:** 2 NOMINA OIV TRIENNIO 2025-2027

Reggio Emilia, questo giorno 3 (tre) del mese di dicembre dell'anno 2024 nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani 9/1 Reggio Emilia

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2021/5 del 25/02/2021, si è riunito alle ore 9,30 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

<b>N.</b>	<b>Componenti</b>	<b>Carica</b>	<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
14	MARIELLA MARTINI	Presidente	X	
15	SIMONE CAPRARI	VicePresidente	X	
16	GIULIA NOTARI	Consigliere	X	
			3	--

Assistono alla seduta il Direttore dell'Azienda: Nadia Manni

e il segretario verbalizzante: Anna Maria Lacala

Il Presidente MARIELLA MARTINI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

NOMINA OIV TRIENNIO 2025-2027

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, e successive modificazioni e, in particolare, gli articoli 14 “Organismo Indipendente di Valutazione della performance” e 14 bis “Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV”;

VISTO il Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114, che ha trasferito al Dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance, già di competenza dell’ANAC;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’articolo 6, comma 4;

VISTO il D.M. 06 agosto 2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica modificato dal DM 07/08/2023;

ATTESO CHE l’istituzione dell’OIV aziendale è stata prevista dall’art. 5 del vigente Regolamento di organizzazione approvato con deliberazione n. 2016/5 del 18/01/2016 e modificato con deliberazione n. 2016/43 del 16/06/2016 e successiva deliberazione n. 2017/35 del 24/07/2017 ed infine con la deliberazione n. 20 del 31/03/2023;

ATTESO CHE in data 31/12/2024 verrà a scadere l’incarico di OIV conferito con deliberazione n. 2022/37 del 06/10/2022 al Dott. Marco Rotondi;

DATO ATTO CHE con deliberazione n. 2024/43 del 05/09/2024 rettificata con deliberazione n. 2024/52 del 30/09/2024 è stata indetta una procedura selettiva pubblica finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell’organismo indipendente di valutazione della performance in composizione monocratica dell’Azienda per il triennio 2025-2027;

CHE la nomina è di competenza del Consiglio di Amministrazione sulla scorta di valutazione comparativa dei curricula effettuata dal Direttore preceduta dalla verifica tramite il

portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, delle iscrizioni e delle anzianità e fascia professionale di appartenenza nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito con D. M. 6 agosto 2020;

VISTA la nota in atti al n. 13565 di PG del 28/11/2024 con la quale il Direttore ha trasmesso la relazione illustrativa dei curricula dei candidati riportante in modo sintetico, le principali esperienze professionali, gli ambiti di intervento professionale, le esperienze specifiche come OIV e le progettazioni innovative di ciascun candidato;

ATTESO CHE, come si evince dalla relazione citata:

- entro la data di scadenza dell'avviso (07/11/2024) sono pervenute 105 domande di cui è stata verificata l'ammissibilità sia in relazione agli elementi di eventuale incompatibilità sia attraverso la visura dei partecipanti alla selezione, tramite il portale performance del Dipartimento della Funzione Pubblica rispetto all'effettiva iscrizione ed all'anzianità e fascia professionale di iscrizione;
- i candidati ammessi alla successiva fase di valutazione curriculare in quanto provvisti dei requisiti previsti dal bando sono 90;
- la lettura dei curricula è stata svolta analizzando e ove possibile riportato, alcuni items di riferimento e in particolare l'esperienza in merito alla misurazione e valutazione della performance organizzativa, alla pianificazione, al controllo di gestione, alla programmazione finanziaria e di bilancio e risk management;

RITENUTO ,a seguito del raffronto comparativo dei curricula pervenuti, ancorché tutti degni di nota e di notevole spessore, di rinnovare, valutata positivamente l'attività svolta in relazione agli obiettivi dell'incarico affidato allo stesso per il periodo 2022-2024, l'incarico di Organismo monocratico Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone al Dott. Marco Rotondi, procedendo alla relativa nomina;

DATO ATTO a tal fine che il Dott. Rotondi , oltre a possedere tutti i requisiti previsti per ricoprire l'incarico ha maturato una triennale esperienza nel campo del monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dei controlli interni in questa Azienda della quale conosce i processi di misurazione e valutazione, nonché l'applicazione dei meccanismi premianti avendo contribuito alla revisione del sistema di valutazione aziendale al fine di renderlo più snello e più coerente ai bisogni aziendali e avendo supportato i recenti processi di innovazione dei processi e di valorizzazione e sviluppo delle risorse umane avviati nell'azienda. Si ritiene quindi tuttora sussistente l'opportunità di avvalersi della sua professionalità anche al fine di assicurare continuità al percorso di valorizzazione delle risorse umane che il medesimo professionista ha contribuito a sviluppare. Inoltre, la sua significativa esperienza come OIV in Emilia Romagna, in ambito sanitario o socio sanitario presso Enti di grandi dimensioni tra i quali la Regione Emilia

Romagna, l'AUSL di Bologna, l'ASL Umbria 2 consente altresì di estendere ad ASP buone pratiche in ambito di innovazione dei processi e di gestione complessiva;

ATTESO CHE successivamente all'adozione del presente provvedimento si procederà alla stipula del disciplinare d'incarico, previa acquisizione di formale dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità o comunque ostative a rivestire il suddetto incarico ai sensi della normativa vigente in materia;

CHE l'OIV continuerà ad avvalersi della struttura tecnica permanente interna facente capo al Servizio Pianificazione e controllo;

DATO ATTO CHE il responsabile del procedimento del presente atto è il Direttore, Dott.ssa Nadia Manni;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica amministrativa del Dirigente proponente;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnico contabile del Dirigente Area Risorse Umane e finanziarie;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore, ai sensi dell'art. 28 comma 6 dello Statuto aziendale;

RICHIAMATO l'art. 28 dello Statuto aziendale sulla validità e sullo svolgimento delle sedute che prevede, al comma 3, che il Consiglio deliberi a maggioranza assoluta dei votanti, prevalendo in caso di parità, il voto del Presidente e, al comma 5, che l'espressione del voto avvenga in forma palese, fatti salvi i casi in cui si tratti di questioni concernenti persone;

*Si procede alla votazione in forma palese della presente deliberazione e il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei presenti*

## **DELIBERA**

*per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate*

1. Di rinnovare al Dott. Marco Rotondi l'incarico di O.I.V. in composizione monocratica dell'ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone, per il triennio 2025-2027;
2. Di dare atto che il compenso omnicomprendivo annuale per lo svolgimento dell'incarico di OIV è stabilito nell'importo di € 10.000,00 oltre IVA e oneri previdenziali e la relativa spesa verrà imputata ai bilanci di competenza;
3. Di dare comunicazione del presente provvedimento all'interessato tramite PEC con l'invito a comunicare espressamente l'accettazione dell'incarico conferito entro i successivi tre giorni;
4. Di autorizzare la successiva stipula del disciplinare d'incarico, previa verifica dell'insussistenza di situazioni di incompatibilità o comunque ostative a rivestire il suddetto incarico ai sensi della normativa vigente in materia;

5. Di dare atto che l'OIV continuerà ad avvalersi della struttura tecnica permanente interna facente capo al Servizio Pianificazione e controllo;

6 di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile

7. di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la durata di 10 giorni consecutivi nonché sul relativo sito istituzionale, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale – OIV, e sul portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Letto, approvato e sottoscritto

**Il Presidente**

---

**Il Direttore**

---