

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.

Il giorno 4 del mese di dicembre dell'anno 2024, presso la sede dell'Azienda in Via Marani 9/1 Reggio Emilia si sono incontrate:

- la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA - Città delle Persone" composta, come da Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2022/51 del 28.11.2022 e n. 2023/58 del 03.10.2023, composta dalle seguenti persone:

Presidente: Dott.ssa Nadia Manni, Direttore

Componente: Dott. Teodoro Vetrugno Dirigente Area Risorse umane e finanziarie

Componente e verbalizzante: Dott.ssa Marika Franco, Responsabile Servizio Politiche del personale

- la delegazione in rappresentanza della parte sindacale nelle seguenti persone:

RSU

BLANCO NATALIA LETICIA

BONDAVATI CRISTIANO

FORACCHIA MARCO

LORI ANDREA

MENOZZI CRISTINA

ASP Reggio Emilia



Prot. nr. 0013969

del 05/12/2024

Titolario 1.8 # 3/24

- i rappresentanti provinciali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL:

MUSELLA ANTONIO

REVERBERI JUKKA

per definire, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 80 del CCNL 16.11.2022, l'utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art 79 del CCNL 16.11.2022, per l'anno 2024.

Premesso che:

- il CCDI del personale non dirigente di ASP Reggio Emilia Città delle persone triennio 2023-2025, è stato sottoscritto in data 24.09.2024, iscritto al protocollo aziendale al n. 11220 del 25.09.2024;
- il CCDI all'art. 1, comma 5, prevede che le risorse decentrate siano costituite annualmente dall'ASP e le relative modalità di utilizzo siano stabilite a seguito di specifico Contratto

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Collettivo Integrativo annuale negoziato tra le parti, cui è demandata la quantificazione delle singole voci anche in relazione alle politiche retributive;

- Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito con determinazione dirigenziale del dirigente Area Risorse Umane e Finanziarie n. 2024/239 del 05.07.2024, ed è pari a € 1.880.737,27.

Le parti convengono

Art. 1

Le parti concordano di individuare le seguenti quote del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2024:

- € 17.450,00 destinate a progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 14 CCNL 16.11.2022 e, così suddivise:

n. 4 differenziali stipendiali	Destinati a progressioni economiche dell'Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione
n. 5 differenziali stipendiali	Destinati a progressioni economiche dell'Area degli Istruttori
n. 10 differenziali stipendiali	Destinati a progressioni economiche dell'Area degli Operatori Esperti

Si precisa che l'importo è comprensivo degli eventuali incrementi ai differenziali stipendiali stabiliti dagli artt. 102 e 106 del CCNL 16/11/2022

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large stylized signature at the top left, a signature with a horizontal line through it in the middle left, and several other initials and signatures scattered across the bottom right. A small number '2' is written in the center of the page.

Art. 2

Le parti si danno reciprocamente atto che nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dal CCDI, nel corso del 2024, sulla base delle proiezioni dei dati al momento disponibili (così come ricavabili dagli stipendi sin qui liquidati) saranno remunerati i seguenti istituti nei valori ivi definiti:

RISORSE NON NEGOZIABILI	EURO
progressioni orizzontali anni precedenti	117.380,00
indennità di comparto	212.450,00
differenziale ex b1 - b3 e ex d1 - d3	241.000,00
totale	570.830,00
RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE	
indennità condizioni lavoro (ICL)	97.200,00
indennità di turno	763.100,00
reperibilità	14.100,00
compensi art. 24 CCNL 2000	3.200,00
indennità specifiche responsabilità (ISR)	74.000,00
differenziali stipendiali	17.450,00
performance	340.857,27
totale	1.309.907,27
TOTALE	1.880.737,27
fondo 2024 costituito	1.880.737,27

Art. 3

Le parti convengono che eventuali risorse rese disponibili su ciascuna delle voci (quota non negoziabile e quota a disposizione) saranno utilizzate ad incremento della voce "Performance".

Le parti convengono altresì che eventuali risorse rese necessarie per corrispondere il sistema indennitario diminuiranno la voce "Performance" solo a seguito di eventuali compensazioni tra i diversi istituti.

Le eventuali risorse comunque non distribuite saranno utilizzate per incrementare il Fondo risorse decentrate dell'anno successivo.



Letto, approvato e sottoscritto

- Delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA - Città delle Persone"

T.O. *[Signature]* *[Signature]*

- RSU

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*
[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

- OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

Cisl FP *[Signature]* *[Signature]*

FPGGIL *[Signature]*