



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO  
RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

(articolo 40, comma 3-ter, D.Lgs. n. 165 del 2001 – Circolare MEF RGS n. 25/2012)

**A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione sintetizza il contenuto dell’Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2024 siglato in data 04.12.2024, in atti al PG 13969 del 05.12.2024, e indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie 2024, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali.

**MODULO 1 : Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Accordo 04.12.2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente – Direttore</li> <li>• Componente: Dirigente Area risorse Umane e Finanziarie</li> <li>• Componente con anche funzioni di verbalizzante: Responsabile Servizio Politiche del personale</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• FP CGIL</li> <li>• CISL FP</li> <li>• UIL FPL</li> <li>• CSA Regioni e Autonomie Locali</li> </ul> <p>R.S.U.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• FP CGIL</li> <li>• CISL FP</li> <li>• R.S.U.</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigenziale del comparto, dipendente a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	L’Accordo riguarda a) ripartizione delle risorse utilizzate per l’anno 2024 per

	<p>la remunerazione degli istituti contrattuali in conformità ai criteri e secondo le indennità stabilite dal CCDI normativo 2023-2025 sottoscritto in data 24.09.2024, iscritto al protocollo aziendale al n. 11220 del 25.09.2024;</p> <p>b) destinazione risorse per progressioni economiche all'interno delle aree;</p> <p>c) destinazione delle risorse disponibili per la performance</p>	
<p style="text-align: center;"><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: La presente relazione è propedeutica all'acquisizione del parere dell'Organo di revisione contabile</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: .....</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>In data 06.10.2022 con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 37/2022 si è proceduto alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione individuando, a seguito di bando pubblico, come migliore candidato idoneo a ricoprire il ruolo di OIV, il dott. Rotondi Marco;</p> <p>In data 01.03.2024 con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2024/12 sono state approvate le PESATURE DEGLI OBIETTIVI CONTENUTI NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNO 2024-2025- 2026 - SOTTOSEZIONE PERFORMANCE ANNO 2024</p> <p>In data 05.09.2024 la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2024/44 è stato approvato l'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE</p>

		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si richiamano le seguenti Delibere approvate dal Consiglio di Amministrazione:</p> <p>n. 2018/1 del 29.01.2018 APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2018-2020</p> <p>n. 2019/6 del 31.01.2019 PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2019-2021</p> <p>n. 2020/5 del 27.01.2020 PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2020- 2022</p> <p>n. 2021/14 del 23.03.2021 PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2021-2023</p> <p>n. 2022/16 del 29.04.2022 APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2022-2024</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalla legislazione vigente nella sezione Amministrazione trasparente</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il completamento del ciclo della performance è in corso.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>		

## MODULO 2 : Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2024 è relativa al solo utilizzo delle risorse per l'anno 2024 in conformità ai criteri e secondo le indennità stabilite dal CCDI normativo CCDI normativo 2023-2025, sottoscritto in data 24.09.2024, iscritto al protocollo aziendale al n. 11220 del 25.09.2024, del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 e del CCNL 16.11.2022, oltre che da specifiche norme di legge e dai vigenti CC.CC.NN.LL. ed alla identificazione delle risorse disponibili per la performance organizzativa ed individuale.

Si illustra, in sintesi, la disciplina degli istituti incentivati più significativi:

Nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dal CCDI, relativamente all'anno 2024, sulla base delle proiezioni dei dati disponibili (così come ricavabili dagli stipendi liquidati sino alla sottoscrizione dell'accordo) saranno remunerati i seguenti istituti nei valori ivi definiti:

RISORSE NON NEGOZIABILI	EURO
progressioni orizzontali anni precedenti	117.380,00
indennità di comparto	212.450,00
differenziale ex b1 - b3 e ex d1 - d3	241.000,00
<b>totale</b>	<b>570.830,00</b>
RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE	
indennità condizioni lavoro (ICL)	97.200,00
indennità di turno	763.100,00
reperibilità	14.100,00
compensi art. 24 CCNL 2000	3.200,00
indennità specifiche responsabilità (ISR)	74.000,00
differenziali stipendiali	17.450,00
performance	340.857,27
<b>totale</b>	<b>1.309.907,27</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.880.737,27</b>
fondo 2024 costituito	1.880.737,27

### Progressione economica orizzontale / Differenziali stipendiali

Si individua la somma di € 17.450,00 quale quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2024 destinate a progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 14 CCNL 16.11.2022 e, così suddivise:

n. 4 differenziali stipendiali	Destinati a progressioni economiche dell'Area dei
--------------------------------	---

	Funzionari ed Elevata qualificazione
n. 5 differenziali stipendiali	Destinati a progressioni economiche dell'Area degli Istruttori
n. 10 differenziali stipendiali	Destinati a progressioni economiche dell'Area degli Operatori Esperti

Si precisa che l'importo è comprensivo degli eventuali incrementi ai differenziali stipendiali stabiliti dagli artt. 102 e 106 del CCNL 16/11/2022.

**Indennità di comparto** (CCNL 22.01.2004 art. 33 lettera b )

Viene erogata l'indennità di comparto secondo quanto previsto dal contratto nazionale di lavoro. L'azienda non ha discrezionalità su tale istituto contrattuale.

**Compensi per indennità di turno, rischio** (ex CCNL 14.09.2000 art. 22, 37 , CCNL 22.01.2004 art. 41, art. 23 CCNL 21.05.2018, art. 30 CCNL 16.11.2022)

Queste indennità vengono erogate secondo le indicazioni dettate dal contratto nazionale di lavoro in riconoscimento del lavoro su turnazioni, nell'ambito delle quali l'Azienda organizza l'erogazione dei servizi socio assistenziali e sanitari integrati, socio educativi, e servizi alberghieri e manutentivi a questi connessi, ed in corrispondenza di lavorazioni in condizioni di rischio, come individuate in sede di contrattazione decentrata.

L'azienda applica il valore di tali indennità in misura di quanto previsto per tali istituti nelle disposizioni contrattuali del CCNL 16.11.2022.

**Compensi di indennità di condizioni di lavoro** (ex CCNL 01.04.1999 art. 17 comma 2 lettera e; CCNL 21.05.2018 Art. 70-bis; ART. 84 bis CCNL 16.11.2022)

Tale indennità è corrisposta al personale che svolge un'attività lavorativa in condizioni particolarmente disagiate, individuate in sede di contrattazione decentrata. L'art. 20 del CCDI 2023-2025, sottoscritto in data 24.09.2024, definisce le modalità di erogazione delle indennità di condizioni di lavoro a decorrere dal 01.01.2025; per l'anno 2024 hanno trovato applicazione i criteri e le modalità definite dal precedente CCDI.

**Indennità di reperibilità** (ex art. 23 CCNL 14.09.2000, CCNL 05.10.2001 art. 11; art. 24 CCNL 21.05.2018)

Tale indennità è corrisposta al personale che opera negli ambiti individuati dall'Azienda in base a regolamentazioni definite dall'Azienda e che assicura, secondo modalità differenziate, il pronto intervento in caso di necessità dei rispettivi servizi.

**Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità** Art. 84 CCNL 16.11.2022: Indennità per specifiche responsabilità e comma 2 lett b): tali compensi remunerano particolari responsabilità attribuite a personale delle categorie indicate operante nei vari ambiti dell'azienda; le casistiche ed i corrispondenti valori economici, per il 2024, sono state individuate con determinazione dirigenziale del Direttore n. 428 del 28.12.2023 ed integrata con n. 165 del 13.05.2024 e corrisposte in misura frazionata mensile.

In coerenza con le disposizioni normative e contrattuali vengono erogate in relazione all'effettivo esercizio delle responsabilità individuate.

**Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi** correlati alla performance organizzativa e performance individuale; (CCNL 21.05.2018 art. 68; CCNL 16.11.2022 art. 80)

- Visto il CCDI del personale non dirigente di ASP Reggio Emilia Città delle persone triennio 2023-2025, sottoscritto in data 24.09.2024, iscritto al protocollo aziendale al n. 11220 del 25.09.2024, che all'art. 1, comma 5, prevede che le risorse decentrate siano costituite annualmente dall'ASP e le relative modalità di utilizzo siano stabilite a seguito di specifico Contratto Collettivo Integrativo annuale negoziato tra le parti, cui è demandata la quantificazione delle singole voci anche in relazione alle politiche retributive;
- Dato atto che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito con determinazione dirigenziale del dirigente Area Risorse Umane e Finanziarie n. 2024/239 del 05.07.2024, ed è pari a € 1.880.737,27.

Viene destinata una quota pari ad € 340.857,27 per la performance dei dipendenti con le seguenti precisazioni:

- eventuali risorse rese disponibili su ciascuna delle altre voci (quota non negoziabile e quota a disposizione) saranno utilizzate ad incremento della voce "Performance".
- eventuali risorse rese necessarie per corrispondere il sistema indennitario diminuiranno la voce "Performance" solo a seguito di eventuali compensazioni tra i diversi istituti.

- eventuali risorse comunque non distribuite saranno utilizzate per incrementare il Fondo risorse decentrate dell'anno successivo.

**L'erogazione del salario accessorio associato alla performance** avverrà, una volta completato il ciclo della Performance.

### **Conclusioni**

- 1) Gli oneri derivanti dall'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2024 siglato in data 04.12.2024, in atti al PG 13969 del 05.12.2024, sono conformi ai principi dei CCNL, a quanto concordato in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale ai sensi del CCDI del personale non dirigente sottoscritto in data 24.09.2024 agli atti con PG 11220 del 25.09.2024, oltre che coerenti con le risorse finanziarie ed economiche previste nel bilancio preventivo per l'anno 2024 di ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone.
  - 2) Le somme di competenza 2024 ancora da liquidare al termine dell'anno di riferimento saranno parimenti accantonate al conto 23.14.01.02 "Fondo risorse decentrate" ed al conto 21.03.01.04 "Fondo oneri contributivi e fiscali su retribuzioni arretrate" dello Stato Patrimoniale del Bilancio Consuntivo per l'anno 2024 di ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone.
-

## **B. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

### **MODULO I : Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale della dirigente dell'Area Risorse Umane e Finanziarie n. 2024/239 del 05.07.2024, in misura di **Euro 1.880.737,27** come segue:

Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II: Risorse variabili

Sezione III: Decurtazioni del fondo

ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	Fondo risorse decentrate	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett a	DESCRIZIONE	2024

**RISORSE STABILI**

CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 1	<i>Risorse stabili</i>	
		<b>TOTALE RISORSE STABILI</b> 1.553.433,80
		<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b> 136.219,69
		<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE INCREMENTO 0,22 ms 2018 INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 17 C 6 0,22% monte salari 2018</b> 1.889,45

		<b>TOTALE FONDO EQ 2024</b>	<b>138.109,14</b>
		<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b>	<b>1.417.214,11</b>
<b>CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 2</b>	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015		<b>47.424,00</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria		<b>8.053,20</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE		<b>21.145,41</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett D EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d.Lgs. 165/01		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e: oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f minori oneri per riduzione stabile personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo dirigenza		
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g: stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario		
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett b: incremento Euro 84,50 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2018		<b>44.109,00</b>
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett c</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett c: risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale		-
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett d</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data		<b>4.241,25</b>

<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1bis</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	<b>289.589,70</b>
	<b>INCREMENTI RISORSE STABILI</b>	<b>414.562,56</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>1.831.776,67</b>

#### RISORSE VARIABILI

	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett a</b>	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett a SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett b RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett c SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett d RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, frazioni annue dopo cessazione	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett K oneri variabili personale trasferito (comma 2 lett E) per trasf. Funz. con dim. Fondo proven.	-
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett b</b>	1,2% su base annua del monte salari 1997 (RETE ms 1997 € 83265,19)	
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79</b>	risorse adeguamento fondo per fini organizzativi, gestionali e politiche retributive	21.653

comma 2 lett c		
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett d	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 2 lett d) Eventuali somme residue straordinario accertate a consuntivo art. 14 CCNL 1,4,99	3.768,86
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 3	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 3 0,22% monte salari 2018	23.538,95
	<b>INCREMENTI RISORSE VARIABILI</b>	<b>48.961</b>

<b>TOTALE FONDO</b>		<b>1.880.737,27</b>
---------------------	--	---------------------

<b>Risorse NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		3.769
INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett c SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>		-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>		-
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015		47.424
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria		8.053
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		-

INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data	4.241
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	289.590
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 3 0,22% monte salari 2018	23.539
<b>Totale Risorse NON soggette al limite</b>	<b>376.616</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024</b>	<b>1.880.737,27</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>1.504.121,31</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2024</b>	<b>136.219,69</b>
<b>TOTALE FONDO DA PORRE A CONFRONTO CON FONDO 2016</b>	<b>1.640.341,00</b>
<b>FONDO 2016 1640341-136219,69</b>	<b>1.640.341,00</b>
<b>DIFFERENZA</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE FONDO DA CERTIFICARE</b>	<b>2.018.846,41</b>

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- il Fondo Risorse decentrate 2024 è stato costituito in misura di **Euro 1.880.737,27**,

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Risorse Decentrate

All'esterno del Fondo Risorse decentrate vengono allocate le risorse destinate alla Retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative.

**MODULO II : Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate 2024 a certificazione

Sezione II: Destinazioni specificamente regolate dall'ipotesi di Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse decentrate 2023 a certificazione

Sezione III: Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV: Sintesi delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate da sottoporre a certificazione

Nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dal CCDI, relativamente all'anno 2024, sulla base delle proiezioni disponibili (così come ricavabili dagli stipendi liquidati fino alla sottoscrizione dell'accordo) saranno remunerati i seguenti istituti nei valori ivi definiti:

RISORSE NON NEGOZIABILI	EURO
progressioni orizzontali anni precedenti	117.380,00
indennità di comparto	212.450,00
differenziale ex b1 - b3 e ex d1 - d3	241.000,00
<b>totale</b>	<b>570.830,00</b>
RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE	
indennità condizioni lavoro (ICL)	97.200,00
indennità di turno	763.100,00
reperibilità	14.100,00
compensi art. 24 CCNL 2000	3.200,00
indennità specifiche responsabilità	74.000,00

(ISR)	
differenziali stipendiali	17.450,00
performance	340.857,27
<b>totale</b>	<b>1.309.907,27</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.880.737,27</b>
fondo 2024 costituito	1.880.737,27

**Sezione V:** Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: Retribuzione Posizione e Risultato Posizioni

**Sezione VI:** Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Si dà evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- Le destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa (PEO e Indennità di comparto) sono coperte da risorse aventi natura fissa e continuativa. Anche le Retribuzioni relative alle PO sono coperte dalle risorse aventi natura certa e continuativa individuate nello specifico Fondo.
- Si attesta che verrà rispettato il principio di attribuzione selettiva e meritocratica degli incentivi economici con valutazione del merito ed effettiva differenziazione, in particolare tutte le voci di indennità erogate sono correlate all'effettivo esercizio dei corrispondenti istituti contrattuali cui sono correlate e/o commisurate, inoltre le voci di premialità saranno attribuite sulla base di un sistema che prevede valutazione specifica del raggiungimento degli obiettivi affidati nell'ambito del Sistema Aziendale di valutazione dei risultati come risultante dagli specifici atti adottati

**MODULO III: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il fondo dell'anno precedente**

ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	Fondo risorse decentrate	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE
CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett a	DESCRIZIONE	2024
	<b>RISORSE STABILI</b>	
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 1	<i>Risorse stabili</i>	

	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>1.553.433,80</b>
	<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>136.219,69</b>
	<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE INCREMENTO 0,22 ms 2018 INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 17 C 6 0,22% monte salari 2018</b>	<b>1.889,45</b>
	<b>TOTALE FONDO EQ 2024</b>	<b>138.109,14</b>
	<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b>	<b>1.417.214,11</b>
<b>CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 2</b>	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	<b>47.424,00</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	<b>8.053,20</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE	<b>21.145,41</b>
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett D EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d.Lgs. 165/01	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e: oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f minori oneri per riduzione stabile personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo dirigenza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g: stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario	
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett b: incremento Euro 84,50 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2018	<b>44.109,00</b>
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett c</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett c: risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	-
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett d</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimericonosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data	<b>4.241,25</b>
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1bis</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	<b>289.589,70</b>
	<b>INCREMENTI RISORSE STABILI</b>	<b>414.562,56</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>1.831.776,67</b>

#### RISORSE VARIABILI

	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett a</b>	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett a SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett b RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett c SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett d RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, frazioni annue dopo cessazione	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett K oneri variabili personale trasferito (comma 2 lett E) per trasf. Funz. con dim. Fondo proven.	-
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett b</b>	1,2% su base annua del monte salari 1997 (RETE ms 1997 € 83265,19)	
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett c</b>	risorse adeguamento fondo per fini organizzativi, gestionali e politiche retributive	21.653
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 2 lett d</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 2 lett d) Eventuali somme residue straordinario accertate a consuntivo art. 14 CCNL 1,4,99	3.768,86
<b>CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 3</b>	INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 3 0,22% monte salari 2018	23.538,95
	<b>INCREMENTI RISORSE VARIABILI</b>	<b>48.961</b>

<b>TOTALE FONDO</b>		<b>1.880.737,27</b>
---------------------	--	---------------------

<b>Risorse NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		3.769
INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett c SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>		-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>		-
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015		47.424
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria		8.053
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		-

INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data	4.241
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	289.590
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 3 0,22% monte salari 2018	23.539
<b>Totale Risorse NON soggette al limite</b>	<b>376.616</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024</b>	<b>1.880.737,27</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>1.504.121,31</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2024</b>	<b>136.219,69</b>
<b>TOTALE FONDO DA PORRE A CONFRONTO CON FONDO 2016</b>	<b>1.640.341,00</b>
<b>FONDO 2016 1640341-136219,69</b>	<b>1.640.341,00</b>
<b>DIFFERENZA</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE FONDO DA CERTIFICARE</b>	<b>2.018.846,41</b>

<b>Fondo risorse decentrate</b>	<b>ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE</b>
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2023</b>
<i>Risorse stabili</i>	

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	-
	<b>1.553.433,80</b>
di cui specifico Fondo delle Progressioni Economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett b) e c) del CCNL 22.1.2004	
	<b>136.219,69</b>
	<b>1.417.214,11</b>
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	<b>47.424,00</b>
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	<b>8.053,20</b>
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE	<b>19.047,73</b>
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett D EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d.Lgs. 165/01	
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e: oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza	
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f minori oneri per riduzione stabile personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo dirigenza	
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g: stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario	
<b>INCREMENTI RISORSE STABILI</b>	<b>74.524,93</b>
	<b>1.491.739,04</b>
<b>DESCRIZIONE</b>	
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett b: incremento Euro 84,50 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2018	<b>44.109,00</b>

INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett c: risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	-
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimiconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data	4.241,25
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	289.589,70
<b>INCREMENTI RISORSE STABILI</b>	<b>337.939,95</b>
	<b>1.829.678,99</b>
Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023	<b>88.218,00</b>
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett K oneri variabili personale trasferito (comma 2 lett E) per trasf. Funz. con dim. Fondo proven.	-
	-
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 2 lett d) Eventuali somme residue straordinario accertate a consuntivo art. 14 CCNL 1,4,99	42.130
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	-
<b>INCREMENTI RISORSE VARIABILI</b>	<b>130.348</b>
	<b>1.960.027,05</b>
<b>Risorse NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	42.130
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART 15 C 1 lett K) CCNL 1998-2001, Art. 113 D.Lgs. 50/2016	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014)	
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	

	8.053
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
<b>Incrementi di cui CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b (+ comma 5)</b>	<b>132.327</b>
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimericonosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data	4.241
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	289.590
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 3	
<b>Totale Risorse NON soggette al limite</b>	<b>523.765</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023</b>	<b>1.960.027,05</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO <sup>(7)</sup></b>	<b>1.436.261,84</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2023</b>	<b>136.219,69</b>
<b>TOTALE PER VERIFICA LIMITI DI SPESA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 (Euro 1.640.341)</b>	<b>1.572.481,53</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2023</b>	<b>2.096.246,74</b>

## **MODULO IV : Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Azienda presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione. La quantificazione delle Risorse decentrate 2024 finanziate è esplicitata nel Bilancio Preventivo 2024 approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2024/2 del 25.03.2024.

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A chiusura dell'esercizio contabile 2024 sarà verificato l'effettivo utilizzo delle risorse previste al momento della costituzione del fondo, provvedendo alle scritture contabili di accantonamento delle somme di competenza ancora non erogate alla data di chiusura dell'esercizio e verificando contestualmente il rispetto del limite di spesa previsto.

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa derivante dall'attribuzione e pagamento delle diverse voci del fondo risorse decentrate di cui alla presente relazione andrà a perfezionarsi e completarsi solo successivamente alla positiva valutazione dei risultati conseguiti.

I costi relativi alla composizione del Fondo Risorse decentrate anno 2024 e saranno imputati al Conto Economico 2024 come segue:

- B Costi della produzione 9 Costo personale dipendente a Salari e stipendi
  - conto 40.09.01.02 Competenze fisse personale del comparto dalle risorse decentrate
  - conto 40.09.01.03 Competenze variabili personale del comparto dalle risorse decentrate
- B Costi della produzione 13 Altri accantonamenti
  - Conto 40.13.01.04 Accantonamenti risorse decentrate

Le somme complessivamente disponibili per la remunerazione della performance organizzativa e della performance individuale per l'anno 2024 saranno allocate nello Stato patrimoniale come segue:

- Stato patrimoniale Passivo D Debiti 14 debiti verso personale dipendente
  - conto 23.14.01.02 Fondo risorse decentrate

Si precisa che:

- Il Fondo e le singole voci di spesa come sopra rendicontate sono esposte al netto degli oneri riflessi, che trovano allocazione su specifici conti

IL DIRIGENTE AREA RISORSE UMANE E  
FINANZIARIE  
Dott. Teodoro Vetrugno